



Camera di Commercio  
Lecco



# Nota informativa

n. 8 del 15 settembre 2017

Previsioni occupazionali delle imprese con dipendenti  
nel trimestre agosto-ottobre 2017  
(nuova indagine Excelsior)

**LE IMPRESE LECCHESI PREVEDONO 4.820 NUOVE ASSUNZIONI  
TRA AGOSTO E OTTOBRE 2017.**

***IL 36,9% DEL TOTALE RIGUARDERÀ GIOVANI UNDER 29;  
IL 16,9% SARÀ RISERVATO A LAUREATI;  
IL 24,4% INTERESSERÀ FIGURE "HIGH SKILL".***

Lecco, 15 settembre 2017 – Tra agosto e ottobre, le imprese della provincia di Lecco prevedono di effettuare 4.820 assunzioni: a cercare nuovo personale sarà il 16% delle aziende con almeno un dipendente<sup>1</sup> (cfr. tabella 1 allegato statistico). Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro saranno oltre 182.000, e a livello nazionale oltre 875.000. Questi dati emergono dalla **nuova indagine Excelsior** sulle previsioni di assunzione che, a partire dal maggio di quest'anno, viene svolta mensilmente dalle Camere di Commercio (per le imprese oltre 50 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche. L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. **I dati raccolti sono a "scorrimento"**: ogni mese vengono richieste alle aziende del territorio le previsioni occupazionali del trimestre successivo<sup>2</sup>. Pertanto, i valori qui presentati si

<sup>1</sup> Le stesse al 31.12.2016 erano 6.960 e in media, nell'intero anno, hanno occupato 64.570 dipendenti. I dati contenuti in questa Nota Informativa sono tratti dall'indagine svolta nel periodo dal 4 al 21 luglio 2017, su un campione nazionale di 124.300 imprese, rappresentativo delle aziende con dipendenti nei settori manifatturiero, del commercio e dei servizi. **I risultati della nuova indagine Excelsior** sono arrotondati alla decina e **non sono confrontabili con quelli dei periodi precedenti**, in quanto la numerosità del campione è molto aumentata e le domande sono variate, con un maggior *focus* sui profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I dati dell'indagine vengono ora integrati con quelli amministrativi (in particolare le comunicazioni obbligatorie ai Centri per l'Impiego); pertanto, sono più precisi e accurati.

<sup>2</sup> Ad esempio, nel mese di giugno sono state indagate le previsioni di assunzione del trimestre luglio-settembre (cfr. nota informativa n. 7 del 4.8.2017); nell'indagine attualmente in corso sono richiesti i dati del periodo ottobre-dicembre, mentre in quella che si svolgerà a ottobre verranno indagate le assunzioni del periodo novembre 2017-gennaio 2018, e così via.

sovrappongono parzialmente a quelli contenuti nella citata nota informativa n. 7/4.8.2017, integrandoli e aggiornandoli.

**Il 72,8% delle assunzioni previste dalle imprese lecchesi riguarderà lavoratori dipendenti**, contro l'80,5% lombardo e l'83% nazionale; pertanto, le nostre aziende intendono ricorrere ai contratti atipici in misura più significativa. **Il 30,4% delle nuove assunzioni previste avverrà con contratto a tempo indeterminato; l'11,1% tramite apprendistato** (uno dei valori più elevati tra le province lombarde, dopo Varese e Como); **il 55% con contratto a tempo determinato e il 3% con altre forme**<sup>3</sup>. Le assunzioni “stabili” si concentrano soprattutto nel comparto **manifatturiero (43,2%) e dei servizi alle imprese (31,3%)**; viceversa, costruzioni e servizi alle persone sono i settori che ricorrono maggiormente al tempo determinato (rispettivamente 77,5% e 73,9%). Nel turismo e nel commercio si evidenzia il forte ricorso ad altre forme contrattuali (entrambi al 12%) e all'apprendistato (entrambi al 18,7%); quest'ultima tipologia di assunzione è particolarmente utilizzata anche nel manifatturiero (13,2%) (*cf. tabella 2 allegato statistico*).

**Il 57,1% delle entrate previste si concentrerà nel terziario (2.750 assunzioni)**<sup>4</sup>: in Lombardia solo Mantova mostra una quota più bassa; la media regionale si attesta al 72,1% e quella nazionale al 70%. Viceversa, **la nostra provincia occupa la seconda posizione regionale** (dopo Mantova) **per quota di assunzioni nel manifatturiero: Lecco 35,9% (1.730 nuovi ingressi)**; Lombardia 19,9%; Italia 21,3%. Sotto la media regionale e nazionale l'apporto del settore delle **costruzioni** (Lecco 7% con 340 nuovi posti previsti; Lombardia 7,9% e Italia 8,6%) (*cf. tabella 3 allegato statistico*).

**Il 68,5% delle entrate previste si concentrerà nelle imprese con meno di 50 dipendenti**: valore superiore sia alla media regionale (59,1%) che al dato italiano (65,3%). Il 22,2% delle assunzioni lecchesi riguarderà aziende di medie dimensioni (tra 50 e 249 dipendenti) e il 9,3% le realtà imprenditoriali più grandi<sup>5</sup>.

Per quanto riguarda le **figure professionali, il 24,4% delle nuove entrate sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici (cosiddette figure “high skill”)**: Lecco si posiziona al **quinto posto** della graduatoria lombarda, dopo Varese, Milano, Monza e Bergamo, evidenziando una quota inferiore alla media regionale (25,7%), ma superiore a quella nazionale (19,5%). **Il 16,9% delle assunzioni sarà destinato a personale laureato**; in Lombardia la nostra provincia è preceduta da Varese, Milano, Monza e Bergamo. Il 64,5% dei posti è riservato a diplomati (39,1% diploma di scuola media superiore e 25,4% di istituto professionale), e il 18,6% a chi ha solo terminato la

<sup>3</sup> Queste percentuali fanno riferimento al totale delle assunzioni previste (dipendenti e non). Per la Lombardia: tempo indeterminato 32%; apprendistato 9%; tempo determinato 56%; altro 3%. Per l'Italia: tempo indeterminato 29%; apprendistato 9%; tempo determinato 59%; altro 3%.

<sup>4</sup> In particolare le nuove assunzioni previste saranno 780 nel commercio; 570 nel turismo; 1.400 negli altri servizi.

<sup>5</sup> Lombardia: medie imprese 24,6%; grandi imprese 16,3%. Italia: medie imprese 21,7%; grandi imprese 13%.

scuola dell'obbligo (per quest'ultimo dato Varese, Pavia, Milano, Monza Brianza e Bergamo evidenziano una percentuale più bassa)<sup>6</sup> (*cf. tabelle 4 e 5 allegato statistico*). Tuttavia, tra i profili maggiormente richiesti dalle imprese lecchesi **spiccano figure a medio-bassa specializzazione**: ai primi 4 posti troviamo “operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche”; “commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso”; “cuochi, camerieri e altre e altre professioni dei servizi turistici”; “tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale”.

**Il 36,9% delle assunzioni programmate interesserà giovani con meno di 29 anni: percentuale ben superiore alla media regionale e italiana** (rispettivamente 34,7% e 34,2%). In Lombardia, solo Sondrio e Lodi hanno un valore più alto (rispettivamente 41,1% e 37,5%). **Per alcune famiglie professionali la quota di “under 29” è particolarmente consistente**: è il caso delle “aree tecniche e della progettazione” (510 figure richieste, di cui ben il 50% giovani) e dell’“area direzione e servizi generali” (160 ingressi programmati, di cui il 45,6% giovani) (*cf. tabella 6 allegato statistico*).

Altro aspetto indagato con particolare attenzione è quello delle **figure professionali di difficile reperimento**. Il fenomeno riguarda il **27,8% delle assunzioni previste nell'area lecchese** (in termini assoluti ben 1.340 posizioni), il 24,7% in Lombardia, il 24,2% in Italia. Dunque, **le nostre imprese hanno maggiori difficoltà a reperire personale specializzato**. Il fenomeno è particolarmente sentito in determinate famiglie professionali: “aree tecniche e della progettazione” (45,7%, pari a 230 figure) e “area produzione di beni ed erogazione del servizio ” (32,7%, pari a 530 posizioni). In particolare, **le difficoltà di reperimento riguardano oltre un terzo degli 820 laureati ricercati dalle imprese lecchesi**: le motivazioni addotte dalle stesse sono *in primis* il ridotto numero (19,1%) e la scarsa preparazione dei candidati (16,8%).

Leggermente superiore alla media regionale è il dato lecchese sulla ricerca di personale femminile: **il 13,8% delle assunzioni previste è specificamente riservato a donne** (Lombardia 13,1%; Italia 15,4%). Considerando anche la quota parte delle assunzioni per cui le aziende non esprimono preferenze di genere, il valore lecchese raddoppia (30%), ma è inferiore alla media lombarda (32%) (*cf. tabella 6 allegato statistico*).

Ulteriori dati e informazioni sono disponibili presso l'**Ufficio Statistica della Camera di Lecco** (tel. 0341/292233-218-213; *mail* [statistica@lc.camcom.it](mailto:statistica@lc.camcom.it)) e sul **sito camerale** alla sezione “Informazione economica” ([www.lc.camcom.gov.it/P42A81C53S5/Excelsior.htm](http://www.lc.camcom.gov.it/P42A81C53S5/Excelsior.htm)).

DR/CG  
Prot. n. 12.456

*Segue allegato statistico*

<sup>6</sup> In Lombardia: laureati 19,4%; diplomati 63,1% (di cui diploma 39,5% e qualifica professionale 23,6%); scuola dell'obbligo 17,5%. In Italia: laureati 14,6%; diplomati 63,3% (di cui diploma 38,2% e qualifica professionale 25,1%); scuola dell'obbligo 22,1%.

## ALLEGATO STATISTICO

<b>Tab. 1 - Italia, Lombardia e province lombarde: quota imprese che assumono per settore nel trimestre agosto - ottobre 2017</b>						
Territorio	Manifatturiero	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri Servizi	Media provinciale
Bergamo	17,8	10,5	12,0	16,2	20,8	16,1
Brescia	16,0	11,3	11,7	15,2	18,9	15,1
Como	14,3	9,8	12,8	18,3	20,2	15,5
Cremona	20,2	8,4	13,6	17,1	23,6	18,0
<b>Lecco</b>	<b>16,0</b>	<b>8,9</b>	<b>12,7</b>	<b>16,4</b>	<b>19,8</b>	<b>15,5</b>
Lodi	20,1	11,2	14,3	16,5	24,2	18,4
Mantova	20,3	9,7	13,1	15,5	23,2	17,6
Milano	15,7	13,5	13,4	19,5	18,2	16,5
Monza B.za	14,8	9,9	13,8	18,6	18,4	15,4
Pavia	16,4	10,7	13,4	15,1	21,8	16,3
Sondrio	20,4	11,5	12,5	17,9	25,6	17,9
Varese	14,3	8,3	13,9	19,0	20,8	15,8
<b>LOMBARDIA</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>16,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>17,9</b>	<b>11,3</b>	<b>10,9</b>	<b>16,5</b>	<b>19,3</b>	<b>15,4</b>

*Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017*

<b>Tab. 2a - Italia, Lombardia e province lombarde: assunzioni previste per settore e tipologia di contratto. Trimestre agosto - ottobre 2017 (prima parte, valori percentuali)</b>												
Territorio	Manifatturiero				Costruzioni				Commercio			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	41,5	43,6	14,8	0,0	23,5	70,0	6,6	0,0	33,4	55,3	9,0	2,0
Brescia	40,8	44,0	15,2	0,0	13,9	81,1	5,0	0,0	30,6	56,5	10,7	2,0
Como	40,4	45,3	14,4	0,0	25,3	71,3	2,6	1,0	28,0	58,1	11,8	2,0
Cremona	39,6	50,1	9,7	1,0	24,6	72,5	2,9	0,0	35,0	53,8	8,6	3,0
<b>Lecco</b>	<b>43,2</b>	<b>43,5</b>	<b>13,2</b>	<b>0,0</b>	<b>18,7</b>	<b>77,5</b>	<b>3,8</b>	<b>0,0</b>	<b>34,8</b>	<b>51,9</b>	<b>18,7</b>	<b>12,0</b>
Lodi	42,1	49,1	8,9	0,0	30,3	60,6	4,3	5,0	23,1	65,7	8,6	3,0
Mantova	35,6	52,1	12,2	0,0	27,6	69,1	3,3	0,0	25,0	60,4	11,8	3,0
Milano	47,3	43,6	9,2	0,0	34,6	63,4	2,0	0,0	37,7	53,1	8,2	1,0
Monza B.za	44,4	42,5	13,1	0,0	33,8	61,9	3,6	1,0	32,6	53,3	12,0	2,0
Pavia	42,4	45,5	12,0	0,0	16,8	79,3	3,9	0,0	34,2	54,1	9,7	2,0
Sondrio	34,4	54,6	11,0	0,0	21,8	77,8	0,3	0,0	25,2	54,7	17,7	2,0
Varese	50,0	35,9	14,1	0,0	26,2	68,7	4,1	1,0	28,9	59,5	9,4	2,0
<b>LOMBARDIA</b>	<b>44,0</b>	<b>44,0</b>	<b>12,0</b>	<b>1,0</b>	<b>28,0</b>	<b>69,0</b>	<b>3,0</b>	<b>0,0</b>	<b>34,0</b>	<b>55,0</b>	<b>9,0</b>	<b>2,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>36,0</b>	<b>51,0</b>	<b>13,0</b>	<b>0,0</b>	<b>41,0</b>	<b>55,0</b>	<b>3,0</b>	<b>0,0</b>	<b>26,0</b>	<b>61,0</b>	<b>10,0</b>	<b>2,0</b>

*Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017*

*Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)*

<b>Tab 2b - Italia, Lombardia e province lombarde: assunzioni previste per settore e tipologia di contratto - trimestre agosto - ottobre 2017 (seconda parte, valori percentuali)</b>																
Territorio	Turismo				Servizi alle imprese				Servizi alle persone				Media provinciale			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	19,8	54,5	18,2	7,0	27,6	64,9	5,2	2,0	14,0	78,0	5,7	2,0	28,7	59,4	10,0	2,0
Brescia	17,6	59,0	15,5	8,0	29,7	56,9	8,4	5,0	13,6	77,7	6,3	2,0	26,2	60,2	10,7	3,0
Como	6,9	44,3	20,2	29,0	39,6	48,9	6,7	5,0	16,9	71,4	6,8	5,0	25,5	55,3	11,4	8,0
Cremona	18,7	58,9	17,8	5,0	23,5	69,4	4,0	3,0	15,6	73,8	6,0	5,0	27,3	62,1	8,0	3,0
<b>Lecco</b>	<b>16,9</b>	<b>51,9</b>	<b>18,7</b>	<b>12,0</b>	<b>31,3</b>	<b>57,3</b>	<b>6,5</b>	<b>5,0</b>	<b>16,3</b>	<b>73,9</b>	<b>7,4</b>	<b>2,0</b>	<b>30,4</b>	<b>55,0</b>	<b>11,1</b>	<b>3,0</b>
Lodi	16,7	41,3	27,6	14,0	23,2	68,6	5,0	3,0	21,7	70,4	6,7	1,0	26,6	60,3	9,4	4,0
Mantova	14,9	47,8	22,1	15,0	31,9	58,2	5,4	5,0	15,0	75,8	5,7	4,0	28,2	58,0	10,2	4,0
Milano	35,2	53,8	7,3	4,0	38,5	51,8	6,6	3,0	24,4	67,4	6,5	2,0	36,8	54,4	6,7	2,0
Monza B.za	10,8	46,8	22,1	20,0	33,3	53,3	7,0	6,0	16,1	75,0	6,7	2,0	31,0	53,7	10,6	5,0
Pavia	19,4	57,1	17,5	6,0	24,5	68,0	4,4	3,0	16,1	77,9	4,2	2,0	26,7	63,1	8,0	2,0
Sondrio	15,5	52,1	17,0	15,0	25,5	60,1	9,0	5,0	14,5	77,6	4,3	4,0	22,3	62,0	10,4	5,0
Varese	8,5	50,2	22,8	19,0	37,5	52,0	6,9	4,0	17,1	73,3	7,6	2,0	30,9	53,1	11,6	4,0
<b>LOMBARDIA</b>	<b>23,0</b>	<b>53,0</b>	<b>14,0</b>	<b>9,0</b>	<b>35,0</b>	<b>55,0</b>	<b>6,0</b>	<b>3,0</b>	<b>19,0</b>	<b>72,0</b>	<b>6,0</b>	<b>2,0</b>	<b>32,0</b>	<b>56,0</b>	<b>9,0</b>	<b>3,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>16,0</b>	<b>61,0</b>	<b>12,0</b>	<b>11,0</b>	<b>34,0</b>	<b>56,0</b>	<b>7,0</b>	<b>4,0</b>	<b>19,0</b>	<b>72,0</b>	<b>5,0</b>	<b>3,0</b>	<b>29,0</b>	<b>59,0</b>	<b>9,0</b>	<b>3,0</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

<b>Tab. 3 - Italia, Lombardia e province lombarde: assunzioni previste per settore nel trimestre agosto - ottobre 2017</b>						
Territorio	Manifatturiero	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri Servizi	Totale
Bergamo	5.190	1.640	2.580	1.700	7.030	18.130
Brescia	6.460	2.240	3.000	2.920	6.700	21.310
Como	1.910	550	1.200	1.320	3.200	8.180
Cremona	1.780	270	560	440	2.130	5.170
<b>Lecco</b>	<b>1.730</b>	<b>340</b>	<b>780</b>	<b>570</b>	<b>1.400</b>	<b>4.820</b>
Lodi	870	200	420	300	1.150	2.940
Mantova	2.450	350	810	520	1.950	6.070
Milano	8.390	6.710	13.630	9.330	45.180	83.240
Monza B.za	2.640	830	2.210	1.270	5.010	11.960
Pavia	1.420	460	710	610	3.570	6.770
Sondrio	600	300	360	520	860	2.650
Varese	3.040	580	1.770	1.600	4.540	11.520
<b>LOMBARDIA</b>	<b>36.460</b>	<b>14.450</b>	<b>28.030</b>	<b>21.090</b>	<b>82.710</b>	<b>182.740</b>
<b>ITALIA</b>	<b>186.850</b>	<b>75.390</b>	<b>129.650</b>	<b>123.330</b>	<b>360.350</b>	<b>875.570</b>

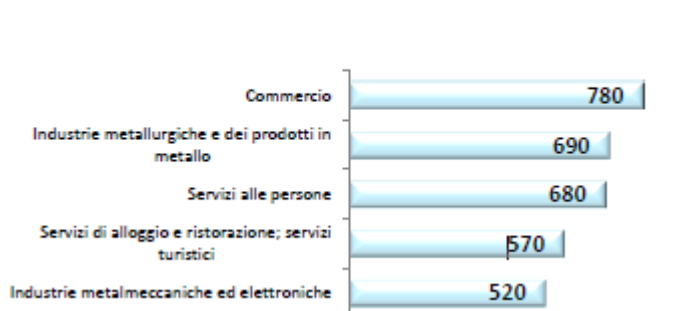
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti sono arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale)

**Graf. 1 - Provincia di Lecco: trimestre agosto - ottobre 2017**

**ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA'**

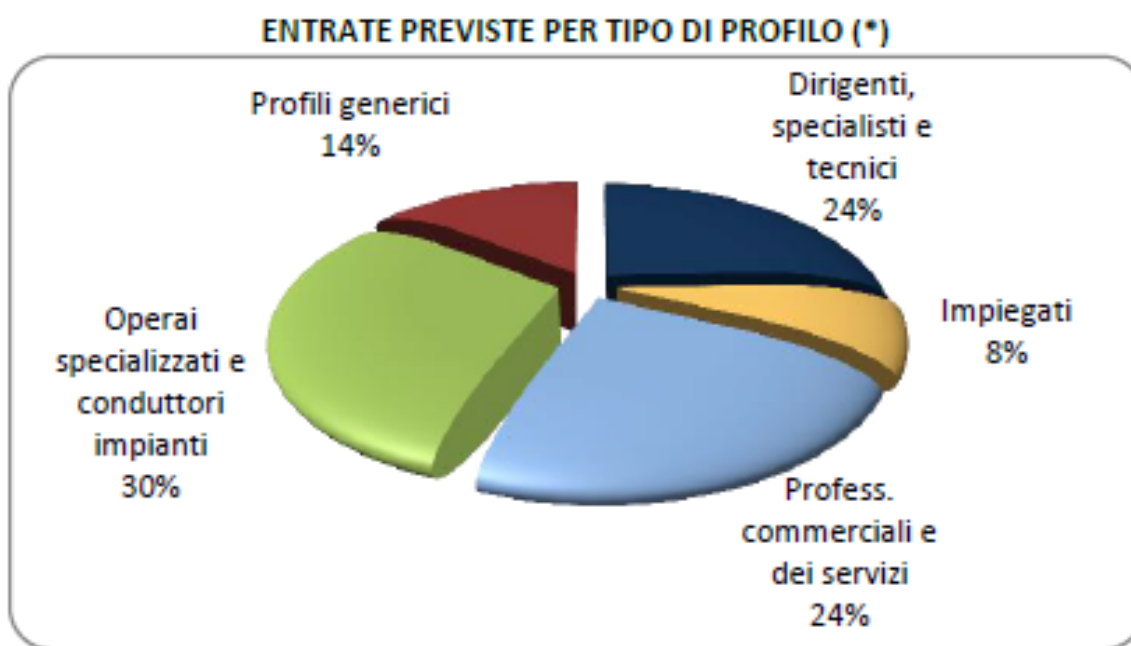


Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017, valori assoluti arrotondati alla decina

<b>Tab 4 - Italia, Lombardia e province lombarde: assunzioni "high skill" previste nel trimestre agosto - ottobre 2017 (valori percentuali)</b>	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	24,9
Brescia	20,5
Como	21,5
Cremona	20,5
<b>Lecco</b>	<b>24,4</b>
Lodi	21,2
Mantova	18,3
Milano	28,6
Monza B.za	26,1
Pavia	21,7
Sondrio	17,7
Varese	30,9
<b>LOMBARDIA</b>	<b>25,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>19,5</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017

**Graf. 2 - Provincia di Lecco: trimestre agosto - ottobre 2017**



(\*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017

<b>Tab. 5 – Italia, Lombardia e province lombarde: assunzioni previste per titolo di studio nel trimestre agosto - ottobre 2017 (valori percentuali)</b>				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica profesisonale	nessuna formazione
Bergamo	18,0	39,6	24,0	18,3
Brescia	14,4	37,8	29,1	18,7
Como	16,0	39,3	24,4	20,3
Cremona	15,0	38,3	26,5	20,2
<b>Lecco</b>	<b>16,9</b>	<b>39,1</b>	<b>25,4</b>	<b>18,6</b>
Lodi	15,3	41,8	22,9	20,1
Mantova	12,4	38,1	25,7	23,8
Milano	22,3	40,5	20,9	16,3
Monza B.za	19,3	41,9	21,5	17,4
Pavia	14,8	36,5	32,5	16,2
Sondrio	12,9	34,6	29,3	23,3
Varese	24,6	36,9	23,9	14,7
<b>LOMBARDIA</b>	<b>19,4</b>	<b>39,5</b>	<b>23,6</b>	<b>17,5</b>
<b>ITALIA</b>	<b>14,6</b>	<b>38,1</b>	<b>25,1</b>	<b>22,1</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017  
 Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

<b>Tab. 6 - Italia, Lombardia e province lombarde: assunzioni previste di “under 29” e donne nel trimestre agosto - ottobre 2017 (valori percentuali)</b>		
Territorio	Giovani “under 29”	Donne
Bergamo	36,2	13,5
Brescia	36,6	14,4
Como	36,9	15,4
Cremona	31,0	15,0
<b>Lecco</b>	<b>36,9</b>	<b>13,8</b>
Lodi	37,5	13,3
Mantova	36,0	15,4
Milano	33,8	11,3
Monza B.za	33,9	14,2
Pavia	31,2	12,5
Sondrio	41,1	16,4
Varese	34,5	16,7
<b>LOMBARDIA</b>	<b>34,7</b>	<b>13,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>34,2</b>	<b>15,4</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2017

A cura dell’U.O. “Studi, Programmazione, Statistica e Osservatori” della Camera di Commercio di Lecco  
 Daniele Rusconi / Carlo Guidotti / Michela Cantoni  
 Tel. 0341.292218-33; Fax 0341.292263; e-mail: statistica@lc.camcom.it  
**“OSSERVATORIO ECONOMICO PROVINCIALE CAMERALE”**  
 Iscrizione presso il Tribunale di Lecco n. 4/98 del 26-5-1998  
 Direttore Responsabile: Rossella Pulsoni, Segretario Generale della Camera di Commercio di Lecco

*N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportare la fonte.*