



Camera di Commercio
Lecco



Nota informativa

n. 7 del 10 maggio 2018

Previsioni occupazionali delle imprese con dipendenti
nel 2° trimestre 2018
(nuova indagine Excelsior)

6.710 ASSUNZIONI PREVISTE DALLE AZIENDE LECCHESI NEL SECONDO TRIMESTRE 2017.

RISPETTO AI PRIMI TRE MESI DEL 2018 SCEDONO LE QUOTE DI LAUREATI, HIGH SKILL E GIOVANI

Lecco, 10 maggio 2018 – Nel 2° trimestre 2018, le imprese della provincia di Lecco prevedono di effettuare oltre 6.700 assunzioni: a cercare nuovo personale sarà il 16,9% delle aziende con almeno un dipendente¹ (cfr. [tabella 1 allegato statistico](#)). Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro saranno quasi 250.000, e a livello nazionale oltre 1.200.000. Questi dati emergono dall'indagine *Excelsior* sulle previsioni di assunzione che viene svolta mensilmente dalle Camere di Commercio (per le imprese oltre 50 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche. L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. **I dati raccolti sono a "scorrimento"**: ogni mese vengono richieste alle aziende del territorio le previsioni occupazionali del trimestre successivo².

¹ In media, nel 2017, nel territorio lecchese operavano 7.020 imprese con almeno un dipendente, occupando 64.550 dipendenti. I dati contenuti in questa Nota Informativa sono tratti dall'indagine svolta nel periodo dal 6 al 23 marzo 2018, su un campione nazionale di 137.500 imprese, rappresentativo delle aziende con dipendenti nei settori manifatturiero, del commercio e dei servizi. **I risultati della nuova indagine Excelsior sono arrotondati alla decina e non sono confrontabili con quelli dei periodi precedenti**, in quanto la numerosità del campione da maggio 2017 è molto aumentata e le domande dei questionari sono variate, con un maggior *focus* sui profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I dati dell'indagine vengono ora integrati con quelli amministrativi (in particolare le comunicazioni obbligatorie ai Centri per l'Impiego); pertanto, sono più precisi e accurati.

² Ad esempio, nel mese di gennaio sono state indagate le previsioni di assunzione del 1° trimestre 2018 (cfr. nota informativa n. 4 del 13.2.2018); nell'indagine svolta a inizio aprile sono stati richiesti i dati del periodo maggio-luglio, mentre in quella attualmente in corso sono indagate le assunzioni del periodo giugno-agosto 2018, e così via.

Con riferimento ai dati di aprile 2018, sulle 2.170 assunzioni programmate dalle imprese lecchesi, il **70,4% riguarda lavoratori dipendenti** (contro il 78,3% lombardo e l'80,9% nazionale); viene pertanto confermata la tendenza delle nostre aziende a ricorrere ai contratti atipici in misura più significativa rispetto a Lombardia e Italia, già emersa nelle precedenti indagini. **La quota delle assunzioni con contratto a tempo indeterminato si attesta al 23,9%**; percentuale in linea con il dato nazionale (23,7%), ma inferiore al valore regionale (29%). In linea con la media lombarda e nazionale è la quota dei **contratti di apprendistato (Lecco: 7,9%; Lombardia: 8%; Italia: 7,7%)**; la percentuale dei **contratti a tempo determinato si attesta al 57,5%** (contro il 57% della nostra regione e il 63,3% italiano). Per il mese di aprile, le imprese lecchesi hanno previsto di ricorrere alle **altre forme contrattuali** in misura nettamente superiore rispetto a quelle lombarde e italiane (**Lecco:11%; Lombardia:6%; Italia:5,3%**)³. **Le assunzioni “stabili” si concentrano soprattutto nel comparto “manifatturiero” (39,3%)**; viceversa, **“commercio” e “servizi alle persone” sono i settori che ricorrono maggiormente al tempo determinato (rispettivamente 65,3% e 69,3%)**. Da segnalare anche il forte ricorso ad altre forme contrattuali nel turismo (41%) (*cf. tabelle 2a e 2b allegato statistico*).

Oltre un terzo delle assunzioni si concentra nel comparto manifatturiero (810 nuovi contratti, 37,3% del totale). **Lecco occupa la seconda posizione regionale per quota rispetto al totale**, dopo Cremona, e viceversa **occupa il penultimo posto regionale per quota di nuovi ingressi nel terziario (55,3%, precedendo sempre Cremona)**⁴. In linea con la media lombarda e italiana è la quota di assunzioni nelle **costruzioni (Lecco:7,4%; Lombardia:7,6%; Italia:7,8%)**.

Il 66,8% delle entrate programmate riguarda imprese con meno di 50 dipendenti; il 22,1% medie imprese e l'11,1% realtà imprenditoriali oltre i 250 addetti⁵.

Per quanto riguarda le **figure professionali**, il **20,2%** delle nuove entrate di aprile è riservata a figure **“high skill”** (dirigenti, specialisti e tecnici): quota inferiore alla media regionale (22,3%), ma superiore a quella nazionale (17%). La nostra provincia occupa la terza posizione tra i territori lombardi, preceduta da Milano e Monza.

La quota **di assunzioni destinate a personale laureato** si attesta su valori inferiori sia alla media regionale che a quella nazionale: **Lecco 10%; Lombardia 14,5% e Italia 10,6%**. Il **67,3% delle assunzioni riguarderà diplomati** (38% diploma di scuola media superiore e 30,2% di istituto professionale), mentre **per il 22,7% delle assunzioni il titolo di studio richiesto è semplicemente la scuola dell'obbligo**; per quest'ultimo dato, Lecco si posiziona al 6° posto tra le province

³ Queste percentuali fanno riferimento al totale delle assunzioni previste (dipendenti e non).

⁴ In particolare, le nuove assunzioni previste saranno 320 nel commercio; 350 nel turismo; 530 negli altri servizi.

⁵ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. Ad aprile, in Lombardia: piccole imprese: 58,4%; medie imprese 21,2%; grandi imprese 20,4%. Italia: piccole imprese: 66,8%; medie imprese 18,2%; grandi imprese 15%.

lombarde⁶ (cfr. *tabelle 3 e 4 allegato statistico*). Tra i profili maggiormente richiesti dalle imprese lecchesi **spiccano figure a media e bassa specializzazione**: ai primi 4 posti troviamo “operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche”, “cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici”, “personale non qualificate nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone” e “tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale”.

La quota delle assunzioni programmate che interesserà giovani con meno di 29 anni si attesta al 38,6% (cfr. *tabella 5 allegato statistico*): percentuale superiore sia alla media regionale che a quella italiana (rispettivamente 36,7% e 33,6%). **Per alcune famiglie professionali la quota di “under 29” è particolarmente consistente**: è il caso dell’“area produzione di beni ed erogazione del servizio” (1.080 ingressi programmati, di cui il 36,1% giovani), delle “aree commerciali e della vendita” (390 assunzioni, di cui il 50,9% “under 29), delle “aree tecniche e della progettazione” (320 persone di cui il 30,8% con meno di 29 anni) e dell’ “area logistica” (220 unità, di cui il 39,2% sotto i 29 anni).

Altro *focus* dell’analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. Ad aprile la loro quota è pari al 24,5% delle assunzioni previste; il dato del lecchese è superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (attestate rispettivamente a 22% e a 20,8%); pertanto, **le nostre imprese continuano a manifestare, in media, maggiori difficoltà a reperire personale specializzato**. Il fenomeno è particolarmente sentito per determinate famiglie professionali: “area produzione di beni ed erogazioni del servizio” (19,9%, pari a 210 figure), “aree tecniche e della progettazione” (44,3%, pari a 140 unità) e “aree commerciali e della vendita” (24,9%, pari a 100 posizioni). In particolare, **le difficoltà di reperimento riguardano oltre un terzo dei 220 laureati ricercati dalle imprese lecchesi**: le motivazioni addotte dalle stesse sono *in primis* il ridotto numero (11,8%) e la scarsa preparazione dei candidati (9,3%).

Ad aprile, la **quota di personale femminile** ricercato dalle imprese lecchesi è inferiore sia alla media regionale che a quella nazionale (**Lecco, 11,2%**; Lombardia, 14,6%; Italia: 12,5%) (cfr. *tabella 6 allegato statistico*).

Ulteriori dati e informazioni sull’indagine *Excelsior* sono disponibili presso l’**Ufficio Statistica della Camera di Commercio di Lecco** (tel. 0341/292233-218-213; *mail* statistica@lc.camcom.it) e sul **sito camerale**, alla sezione “Informazione economica” (www.lc.camcom.gov.it/P42A81C53S5/Excelsior.htm).

DR/CG
Prot. n. 8.338

Segue allegato statistico

⁶ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. In Lombardia: laureati 14,5%; diplomati 64,7% (di cui diploma 35% e qualifica professionale 29,7%); scuola dell’obbligo 20,8%. In Italia: laureati 10,6%; diplomati 65,7% (diploma 35,4% e qualifica professionale 33%); scuola dell’obbligo 23,7%.

ALLEGATO STATISTICO

Tab. 1 - Italia, Lombardia e province lombarde: quota imprese che assumono per settore nel 2° trimestre 2018						
Territorio	Manfatturiero	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri Servizi	Media provinciale
Bergamo	18,6	10,9	13,7	22,7	20,1	17,3
Brescia	17,0	12,6	13,4	29,5	19,7	18,2
Como	15,0	9,3	13,7	30,3	21,4	17,9
Cremona	22,0	10,1	14,8	22,0	25,3	20,0
Lecco	16,8	8,4	13,8	26,9	19,0	16,9
Lodi	19,0	9,6	15,3	21,2	20,6	17,7
Mantova	19,4	9,9	14,2	23,8	23,5	18,7
Milano	14,4	12,3	12,6	19,6	15,3	14,8
Monza B.za	13,0	8,8	12,6	19,6	15,9	13,9
Pavia	15,5	10,6	13,3	19,8	21,1	16,6
Sondrio	20,1	15,7	13,2	16,5	22,1	17,5
Varese	13,6	7,8	14,6	26,1	19,1	16,2
LOMBARDIA	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	17,1
ITALIA	19,4	11,9	13,4	29,2	21,8	19,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Tab. 2a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti imprese sulle assunzioni per settore e tipologia di contratto nel MESE DI APRILE 2018 (prima parte, valori percentuali)												
Territorio	Manfatturiero				Costruzioni				Commercio			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	42,0	44,5	12,3	1,0	27,0	60,2	11,1	2,0	25,8	59,8	12,1	2,0
Brescia	40,9	44,5	13,5	1,0	25,1	63,8	8,9	2,0	22,5	63,4	11,8	2,0
Como	34,6	48,0	15,7	2,0	34,1	55,6	10,2	0,0	18,1	59,3	22,3	0,0
Cremona	27,5	65,0	7,0	1,0	26,0	69,0	1,0	4,0	28,3	54,9	11,0	6,0
Lecco	39,3	51,3	9,2	0,0	27,1	60,4	7,3	5,0	16,3	65,3	14,7	4,0
Lodi	39,7	46,9	12,1	1,0	35,1	58,1	5,4	1,0	17,1	59,2	19,1	5,0
Mantova	31,7	57,3	10,6	0,0	28,7	59,1	12,2	0,0	16,9	68,3	10,7	4,0
Milano	47,1	42,0	10,4	1,0	32,5	62,7	2,9	2,0	29,7	61,5	7,3	2,0
Monza B.za	41,2	41,8	15,1	2,0	31,3	53,5	15,2	0,0	25,6	57,9	13,4	3,0
Pavia	32,1	59,9	8,0	0,0	23,8	64,1	1,5	11,0	20,3	66,2	10,4	3,0
Sondrio	29,8	57,3	12,8	0,0	46,3	53,2	0,5	0,0	13,9	66,4	17,2	2,0
Varese	36,6	45,2	16,5	2,0	27,8	61,0	10,8	0,0	24,1	57,1	17,4	1,0
LOMBARDIA	40,0	47,0	12,0	1,0	30,0	61,0	6,0	2,0	26,0	61,0	11,0	2,0
ITALIA	33,3	53,8	11,8	1,1	33,9	59,9	5,7	0,6	23,4	62,7	11,8	2,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Tab 2b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per settore e tipologia di contratto nel MESE DI APRILE 2018 (seconda parte, valori percentuali)																
Territorio	Turismo				Servizi alle imprese				Servizi alle persone				Media provinciale			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	11,7	41,8	12,8	34,0	33,9	59,7	4,6	2,0	21,3	69,9	7,7	1,0	29,9	53,9	9,8	11,7
Brescia	9,1	47,9	11,0	32,0	31,5	59,8	4,0	5,0	16,3	72,4	9,9	1,0	23,1	54,7	10,0	9,1
Como	5,7	51,8	7,3	35,0	33,5	55,2	4,6	7,0	22,3	65,6	8,5	4,0	19,6	54,7	10,1	5,7
Cremona	6,1	58,2	2,3	33,0	31,7	62,7	3,4	2,0	15,7	75,5	8,8	0,0	23,8	64,2	5,9	6,1
Lecco	2,3	53,4	3,1	41,0	28,0	63,8	5,6	3,0	20,5	69,3	9,4	1,0	23,9	57,5	7,9	2,3
Lodi	8,2	52,5	18,9	20,0	35,8	55,2	7,3	2,0	14,9	62,1	20,7	2,0	28,6	54,4	12,6	8,2
Mantova	2,9	77,1	5,0	15,0	33,7	56,6	5,7	4,0	26,2	63,3	9,7	1,0	25,4	62,2	8,3	2,9
Milano	15,9	76,4	4,7	3,0	39,0	51,2	7,0	3,0	20,1	67,7	10,9	1,0	33,6	57,1	7,1	15,9
Monza B.za	8,4	48,3	7,8	36,0	32,5	57,9	4,8	5,0	19,2	67,7	9,2	4,0	29,0	53,1	10,5	8,4
Pavia	3,6	58,6	5,1	33,0	25,4	68,9	3,9	2,0	21,6	71,6	6,4	0,0	22,5	64,9	5,8	3,6
Sondrio	5,7	73,7	4,8	16,0	40,0	49,6	6,4	4,0	17,6	71,0	11,5	0,0	25,8	61,8	8,3	5,7
Varese	13,8	49,9	7,5	29,0	25,9	66,7	4,8	3,0	15,9	72,7	8,7	3,0	24,6	57,4	10,7	13,8
LOMBARDIA	11,0	59,0	8,0	23,0	36,0	55,0	6,0	3,0	20,0	69,0	10,0	2,0	29,0	57,0	8,0	11,0
ITALIA	6,5	73,8	5,5	14,2	32,6	59,0	5,3	3,1	19,7	67,6	8,7	3,9	23,7	63,3	7,7	6,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Graf. 1 - Provincia di Lecco: 2° trimestre 2018

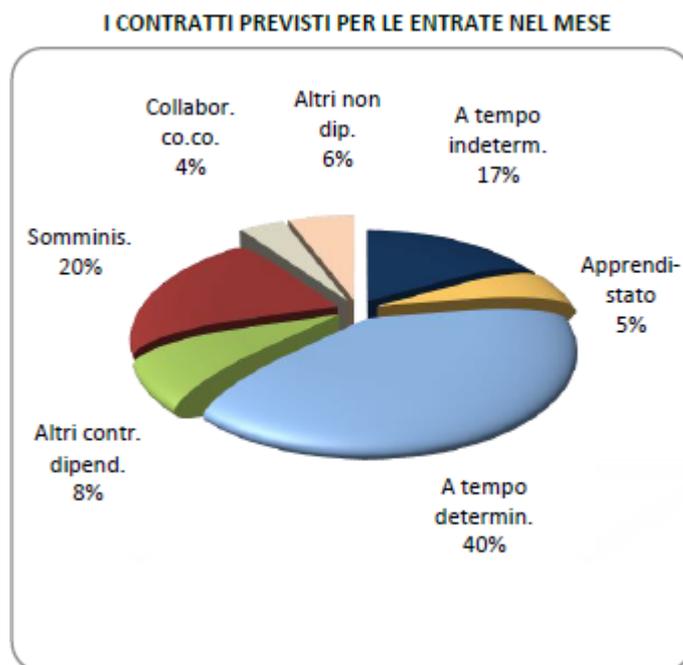


Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Tab 3 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni "high skill" nel MESE DI APRILE 2018 (valori percentuali)	
Territorio	Professioni high skill
Bergamo	19,6
Brescia	12,4
Como	14,3
Cremona	17,6
Lecco	20,2
Lodi	17,2
Mantova	11,7
Milano	28,9
Monza B.za	25,9
Pavia	20,2
Sondrio	14,5
Varese	18,7
LOMBARDIA	22,3
ITALIA	17,0

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Graf. 2 - Provincia di Lecco: orientamenti imprese assunzioni del MESE DI APRILE 2018 per tipo di profilo



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Tab. 4 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per titolo di studio nel MESE DI APRILE 2018 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	11,2	35,7	32,7	20,4
Brescia	7,4	33,2	38,6	20,8
Como	8,9	32,8	32,7	25,7
Cremona	10,6	32,2	33,8	23,4
Lecco	10,0	33,7	33,6	22,7
Lodi	10,8	35,1	29,5	24,6
Mantova	8,1	30,4	36,0	25,5
Milano	19,9	36,4	24,1	19,6
Monza B.za	14,3	38,4	28,2	19,1
Pavia	14,3	29,5	36,0	20,2
Sondrio	9,4	26,7	40,7	23,1
Varese	12,4	35,3	30,7	21,6
LOMBARDIA	14,5	35,0	29,7	20,8
ITALIA	10,6	35,4	30,3	23,7

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018
 Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Tab. 5 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni di “under 29” e donne nel MESE DI APRILE 2018 (valori percentuali)		
Territorio	Giovani “under 29”	Donne
Bergamo	37,0	13,8
Brescia	40,2	14,8
Como	37,8	17,1
Cremona	39,6	11,5
Lecco	38,6	11,2
Lodi	36,4	12,9
Mantova	38,7	11,0
Milano	35,5	11,0
Monza B.za	35,3	13,3
Pavia	33,6	12,1
Sondrio	38,7	12,7
Varese	35,2	14,7
LOMBARDIA	36,7	12,6
ITALIA	33,6	14,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

A cura dell’U.O. “Studi, Programmazione, Statistica e Osservatori” della Camera di Commercio di Lecco
 Daniele Rusconi / Carlo Guidotti / Michela Cantoni
 Tel. 0341.292218-33; Fax 0341.292263; e-mail: statistica@lc.camcom.it
“OSSERVATORIO ECONOMICO PROVINCIALE CAMERALE”
 Iscrizione presso il Tribunale di Lecco n. 4/98 del 26-5-1998
 Direttore Responsabile: Rossella Pulsoni, Segretario Generale della Camera di Commercio di Lecco

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportare la fonte.