



Camera di Commercio
Lecco



Nota informativa

n. 9 del 31 maggio 2018

Previsioni occupazionali delle imprese con dipendenti
nel periodo maggio-luglio 2018
(nuova indagine *Excelsior*)

**LE AZIENDE LECCHESI NEL PERIODO MAGGIO-LUGLIO 2018
PREVEDONO DI ASSUMERE 6.800 LAVORATORI.**

***IL 42,4% DELLE ENTRATE RIGUARDERÁ IL COMPARTO
INDUSTRIALE (28,3% IN LOMBARDIA E 28,5% IN ITALIA)***

Lecco, 31 maggio 2018 – Nel trimestre maggio-luglio 2018 le imprese della provincia di Lecco prevedono di effettuare 6.800 assunzioni: a cercare nuovo personale sarà il 16,8% delle aziende con almeno un dipendente¹ (cfr. [tabella 1 allegato statistico](#)). Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro saranno circa 252.000, e a livello nazionale oltre 1.400.000. Questi dati emergono dall'indagine *Excelsior* sulle previsioni di assunzione, svolta mensilmente dalle Camere di Commercio (per le imprese oltre 50 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche. L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. **I dati raccolti sono a “scorrimento”**: ogni mese vengono richieste alle aziende del territorio le previsioni occupazionali del trimestre successivo².

Nel **trimestre maggio-luglio**, oltre il **42% delle assunzioni si concentrerà nel comparto industriale** (2.430 nuovi contratti, di cui 450 riguarderanno le costruzioni)³. **Lecco occupa la seconda posizione regionale per quota rispetto al totale**, dopo Cremona, e viceversa **occupa il**

¹ In media, nel 2017, nel territorio lecchese operavano 7.020 imprese con almeno un dipendente, occupando 64.550 dipendenti. I dati contenuti in questa Nota Informativa sono tratti dall'indagine svolta nel periodo dal 5 al 19 aprile 2018, su un campione nazionale di circa 131.000 imprese, rappresentativo delle aziende con dipendenti nei settori manifatturiero, del commercio e dei servizi. **I risultati della nuova indagine *Excelsior* sono arrotondati alla decina** e non sono confrontabili con quelli dei periodi precedenti al maggio 2017, in quanto da tale data la numerosità del campione è molto aumentata e le domande dei questionari sono variate, con un maggior *focus* sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti. I dati dell'indagine vengono ora integrati con quelli amministrativi (in particolare le comunicazioni obbligatorie ai Centri per l'Impiego); pertanto, sono più precisi e accurati.

² Ad esempio, nel mese di marzo sono state indagate le previsioni di assunzione del 2° trimestre 2018 (cfr. nota informativa n. 7 del 10.5.2018); nell'indagine svolta a inizio maggio sono stati richiesti i dati del periodo giugno-agosto; in quella attualmente in corso sono indagate le assunzioni del periodo luglio-settembre 2018, e così via.

³ I nuovi ingressi previsti a maggio sono 820 per il manifatturiero e 110 per le costruzioni.

penultimo posto regionale per quota di nuovi ingressi nel terziario (57,8%, precedendo sempre Cremona)⁴. In particolare, le nuove assunzioni previste saranno 1.110 nel commercio; 990 nel turismo; 1.830 negli altri servizi⁵ (*cf. tabelle 2a e 2b e grafico 1 allegato statistico*).

Con riferimento ai dati di maggio 2018, sulle 2.110 assunzioni programmate dalle imprese lecchesi⁶, la quota con contratto a tempo indeterminato si attesta al 26,3% (ad aprile era del 23,9%), percentuale superiore al dato nazionale (22,8%), ma inferiore al valore regionale (30%). Rispetto al mese precedente, sale anche la quota dei **contratti di apprendistato** (dal 7,9% al **9,2%**; il dato di maggio è superiore sia alla media della Lombardia, 8%, che a quella dell'Italia, 8,1%) e aumenta quella dei **contratti a tempo determinato** (dal 57,5% al 58,4%; il dato di maggio è in linea con la media regionale, 58%, e rimane inferiore a quello italiano, 65,6%). Le imprese lecchesi continuano a ricorrere alle **altre forme contrattuali** in misura superiore rispetto a quelle lombarde e italiane (**Lecco 6%**; Lombardia 5%; Italia 3,5%). **Le assunzioni "stabili" si concentrano soprattutto nel comparto "manifatturiero" (39,3%)**, mentre i "servizi alle imprese", il "turismo" e i "servizi alle persone" sono i settori che ricorrono maggiormente al tempo determinato (rispettivamente **67,2%, 66,1% e 63,9%**). Da segnalare anche il forte ricorso ad altre forme contrattuali nel turismo (24%, anche se in calo rispetto al mese precedente, *cf. tabelle 3a e 3b allegato statistico*).

Il 63,5% delle entrate programmate a maggio riguarda imprese con meno di 50 dipendenti; il 23,7% medie imprese; il 12,3% realtà imprenditoriali oltre i 250 addetti⁷.

Per quanto riguarda le **figure professionali**, il **19,2%** delle nuove entrate di maggio è riservato a figure "**high skill**" (dirigenti, specialisti e tecnici): quota in diminuzione rispetto al dato di aprile (20,2%) e inferiore alla media regionale (21,4%), ma superiore a quella nazionale (15,5%). Comunque la nostra provincia occupa la terza posizione tra i territori lombardi, preceduta da Milano e Monza.

Rispetto ad aprile, sale la quota **di assunzioni destinate a personale laureato** (dal 10% al **12,5%**); **tuttavia la percentuale del nostro territorio rimane inferiore al dato medio regionale (14,3%)**, anche se è superiore al valore nazionale (9,9%). Il **62,1% delle assunzioni riguarderà diplomati** (28,4% diploma di scuola media superiore e 33,7% di istituto professionale); sale la quota **delle assunzioni per cui le aziende richiedono semplicemente l'assolvimento dell'obbligo scolastico**

⁴ La somma delle percentuali non dà 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina.

⁵ I nuovi ingressi previsti a maggio sono 820 per il manifatturiero e 110 per le costruzioni.

⁶ I nuovi ingressi previsti a maggio sono 330 nel commercio, 290 nel turismo, 560 negli altri servizi.

⁷ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A maggio, in Lombardia: piccole imprese: 57,6%; medie imprese 21,5%; grandi imprese 20,9%. Italia: piccole imprese: 66,5%; medie imprese 18,6%; grandi imprese 15%.

Nel trimestre maggio-luglio, a Lecco piccole imprese: 66,9%; medie imprese 21,9%; grandi imprese 11,2%. In Lombardia piccole imprese: 58,2%; medie imprese 21,8%; grandi imprese 20%. In Italia: piccole imprese: 68,2%; medie imprese 17,9%; grandi imprese 13,9%.

(dal 22,7% al **25,4%**): si tratta del valore più alto tra le province lombarde⁸ (*cf. tabelle 4 e 5 allegato statistico*). Tra i profili maggiormente richiesti dalle imprese lecchesi **spiccano figure a media e bassa specializzazione**: ai primi 4 posti troviamo “operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche”, “cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici”, “commessi ed altro personale qualificato in negozi ed esercizi all’ingrosso” e “personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone”.

Rispetto ad aprile, diminuisce la quota delle assunzioni programmate che interesserà giovani con meno di 29 anni (dal 38,6% al **35%**, *cf. tabella 6 allegato statistico*): **comunque la percentuale resta in linea con la media regionale e superiore a quella italiana** (rispettivamente 35,5% e 34,1%). **Per alcune famiglie professionali la quota di “under 29” è particolarmente consistente**: è il caso dell’“area produzione di beni ed erogazione del servizio” (1.090 ingressi programmati, di cui il 30,2% giovani), delle “aree commerciali e della vendita” (420 assunzioni, di cui il 40,5% *under 29*) e delle “aree tecniche e della progettazione” (290 persone, di cui il 44,9% con meno di 29 anni).

Altro *focus* dell’analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. **A maggio il dato risulta in crescita** rispetto al mese precedente (dal 24,5% al **27,1%** delle assunzioni previste) e si mantiene **superiore sia alla media regionale che a quella nazionale** (attestate rispettivamente a 24,1% e a 22%); pertanto, **le nostre imprese continuano a manifestare, in media, maggiori difficoltà a reperire personale specializzato**. Il fenomeno è particolarmente sentito per determinate famiglie professionali: “area produzione di beni ed erogazioni del servizio” (25,3%, pari a 280 figure), “aree tecniche e della progettazione” (44,9%, pari a 130 unità) e “aree commerciali e della vendita” (25,2%, pari a 110 posizioni). In particolare, **le difficoltà di reperimento riguardano oltre il 40% dei 260 laureati ricercati dalle imprese lecchesi**: le motivazioni addotte dalle stesse sono *in primis* il ridotto numero (12,5%) e la scarsa preparazione dei candidati (12,1%).

Ulteriori dati e informazioni sull’indagine *Excelsior* sono disponibili presso l’**Ufficio Statistica della Camera di Commercio di Lecco** (tel. 0341/292233-218-213; *mail* statistica@lc.camcom.it) e sul **sito camerale**, alla sezione “Informazione economica” (www.lc.camcom.gov.it/P42A81C53S5/Excelsior.htm).

DR/CG
Prot. n.9.658

Segue allegato statistico

⁸ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. In Lombardia: laureati 14,3%; diplomati 64,2% (di cui diploma 35,1% e qualifica professionale 29,1%); scuola dell’obbligo 21,5%. In Italia: laureati 9,9%; diplomati 65,9% (diploma 35,2% e qualifica professionale 30,7%); scuola dell’obbligo 24,2%.

ALLEGATO STATISTICO

Territorio	Manfatturiero	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri Servizi	Media provinciale
Bergamo	18,6	10,9	13,7	22,7	20,1	17,3
Brescia	17,0	12,6	13,4	29,5	19,7	18,2
Como	15,0	9,3	13,7	30,3	21,4	17,9
Cremona	22,0	10,1	14,8	22,0	25,3	20,0
Lecco	16,8	8,4	13,8	26,9	19,0	16,9
Lodi	19,0	9,6	15,3	21,2	20,6	17,7
Mantova	19,4	9,9	14,2	23,8	23,5	18,7
Milano	14,4	12,3	12,6	19,6	15,3	14,8
Monza B.za	13,0	8,8	12,6	19,6	15,9	13,9
Pavia	15,5	10,6	13,3	19,8	21,1	16,6
Sondrio	20,1	15,7	13,2	16,5	22,1	17,5
Varese	13,6	7,8	14,6	26,1	19,1	16,2
LOMBARDIA	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	17,1
ITALIA	19,4	11,9	13,4	29,2	21,8	19,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Territorio	Manfatturiero		Costruzioni		Totale	
	Maggio	Totale trimestre	Maggio	Totale trimestre	Maggio	Totale trimestre
Bergamo	2.410	7.430	640	2.160	3.050	9.590
Brescia	3.190	9.920	1.150	3.810	4.340	13.730
Como	880	2.690	230	730	1.110	3.420
Cremona	990	2.800	120	400	1.010	3.200
Lecco	820	2.430	110	450	930	2.880
Lodi	460	1.380	100	340	560	1.730
Mantova	1.200	3.620	150	470	1.350	4.090
Milano	4.120	11.580	2.520	8.110	6.640	19.680
Monza B.za	1.150	3.260	350	1.120	1.500	4.380
Pavia	590	1.730	240	710	820	2.440
Sondrio	290	930	190	470	480	1.400
Varese	1.340	3.920	310	950	1.650	4.870
LOMBARDIA	17.330	51.690	6.110	19.710	23.440	71.400
ITALIA	81.230	254.970	31.700	99.710	112.930	354.680

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tab 2b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per settore nel mese di maggio e nel trimestre maggio-luglio 2018

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale assunzioni previste	
	Maggio	Totale trimestre	Maggio	Totale trimestre	Maggio	Totale trimestre	Maggio	Totale trimestre	Maggio	Totale trimestre
Bergamo	1.030	3.540	860	2.800	2.590	8.470	4.480	14.810	7.530	24.400
Brescia	1.310	4.250	2.100	6.800	2.570	8.440	5.980	19.500	10.320	33.220
Como	410	1.340	830	2.400	1.340	4.210	2.590	7.960	3.700	11.370
Cremona	180	600	190	630	850	2.840	1.230	4.060	2.240	7.260
Lecco	330	1.110	290	990	560	1.830	1.180	3.930	2.110	6.800
Lodi	180	630	120	400	460	1.430	760	2.460	1.320	4.180
Mantova	360	1.170	290	960	1.200	3.970	1.850	6.090	3.210	10.190
Milano	5.890	18.430	3.880	11.680	18.800	59.310	28.570	89.420	35.210	109.110
Monza B.za	920	2.990	490	1.540	1.840	6.050	3.250	10.580	4.750	14.960
Pavia	290	930	300	1.010	1.380	4.630	1.960	6.560	2.790	9.000
Sondrio	160	670	320	1.810	360	1.110	840	3.590	1.320	4.990
Varese	790	2.610	770	2.660	2.000	6.340	3.560	11.610	5.210	16.480
LOMBARDIA	11.840	38.260	10.450	33.660	33.950	108.640	56.240	180.550	79.680	251.960
ITALIA	60.520	207.060	94.410	341.640	157.670	517.110	312.600	1.065.810	425.530	1.420.490

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tab. 3a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti imprese sulle assunzioni per settore e tipologia di contratto nel MESE DI MAGGIO 2018 (prima parte, valori percentuali)

Territorio	Manifatturiero				Costruzioni				Commercio			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	44,0	46,3	9,3	0,0	14,8	70,4	12,2	3,0	25,0	63,7	10,6	1,0
Brescia	38,5	50,5	10,7	0,0	15,8	72,8	9,5	2,0	24,0	61,6	12,4	2,0
Como	43,3	42,4	13,1	1,0	30,2	61,3	8,5	0,0	29,7	56,2	12,4	2,0
Cremona	33,9	55,5	10,0	1,0	32,6	51,1	7,6	9,0	33,3	50,9	15,7	0,0
Lecco	39,8	49,7	10,5	0,0	24,7	52,8	13,5	9,0	30,0	57,6	11,1	1,0
Lodi	41,1	42,6	14,1	2,0	19,8	75,6	4,7	0,0	19,0	65,2	12,7	3,0
Mantova	33,0	57,5	7,4	2,0	11,9	67,8	20,3	0,0	17,9	72,9	8,6	1,0
Milano	42,3	46,3	10,0	1,0	31,2	66,4	2,4	0,0	28,5	63,3	7,5	1,0
Monza B.za	43,7	43,0	12,9	0,0	38,5	51,1	10,4	0,0	30,7	51,0	17,1	1,0
Pavia	38,3	51,7	9,1	1,0	22,8	54,0	10,2	13,0	23,3	68,8	7,9	0,0
Sondrio	35,3	44,4	15,5	5,0	52,9	40,6	5,3	1,0	29,1	39,1	29,1	3,0
Varese	40,5	48,6	9,3	2,0	40,1	51,1	8,8	0,0	29,6	53,0	15,6	2,0
LOMBARDIA	41,0	48,0	10,0	1,0	27,0	65,0	7,0	1,0	27,0	61,0	11,0	1,0
ITALIA	33,1	55,8	10,3	0,8	32,5	59,0	7,1	1,4	21,4	65,4	11,8	1,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Tab 3b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per settore e tipologia di contratto nel MESE DI MAGGIO 2018 (seconda parte, valori percentuali)

Territorio	Turismo				Servizi alle imprese				Servizi alle persone				Media provinciale			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	4,1	60,1	8,8	27,0	30,8	62,3	5,5	2,0	17,0	66,1	8,3	9,0	27,3	58,5	8,7	6,0
Brescia	3,1	69,7	10,0	17,0	31,6	61,1	5,3	2,0	19,0	56,6	10,3	14,0	22,0	61,9	9,6	6,0
Como	3,5	63,4	9,9	23,0	28,5	60,0	7,5	4,0	19,9	64,1	9,4	7,0	23,4	57,7	10,3	9,0
Cremona	2,7	68,1	6,9	22,0	30,6	63,4	3,8	2,0	19,0	68,8	10,4	2,0	27,2	60,0	8,7	4,0
Lecco	3,1	66,1	6,6	24,0	26,3	67,2	3,9	3,0	18,8	63,9	13,2	4,0	26,3	58,4	9,2	6,0
Lodi	0,0	62,0	9,1	29,0	30,6	61,2	5,5	3,0	16,7	62,7	9,8	11,0	25,7	58,4	9,6	6,0
Mantova	7,4	75,1	4,6	13,0	35,9	60,5	0,8	3,0	31,1	59,0	6,4	4,0	27,8	63,0	5,7	4,0
Milano	30,0	61,1	6,0	3,0	37,5	51,9	6,2	4,0	21,4	64,9	9,8	4,0	34,0	56,4	6,8	3,0
Monza B.za	7,0	50,3	8,8	34,0	40,2	52,0	4,9	3,0	11,3	66,5	11,1	11,0	32,4	50,8	10,5	6,0
Pavia	1,1	72,2	5,3	21,0	26,8	67,0	4,0	2,0	28,6	63,3	5,8	2,0	25,3	62,7	6,7	5,0
Sondrio	5,4	81,8	6,1	7,0	37,7	50,9	10,1	1,0	7,2	68,3	9,6	15,0	25,7	57,3	11,6	5,0
Varese	7,5	49,9	8,0	35,0	32,2	59,3	5,9	3,0	11,3	69,7	11,7	7,0	27,8	54,6	9,3	8,0
LOMBARDIA	13,0	63,0	8,0	16,0	35,0	55,0	6,0	4,0	20,0	64,0	10,0	7,0	30,0	58,0	8,0	5,0
ITALIA	7,3	78,3	6,7	7,7	32,4	59,3	5,4	2,9	16,5	70,1	10,2	3,1	22,8	65,6	8,1	3,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Graf. 1 - Provincia di Lecco: assunzioni previste MESE DI MAGGIO e periodo maggio-luglio



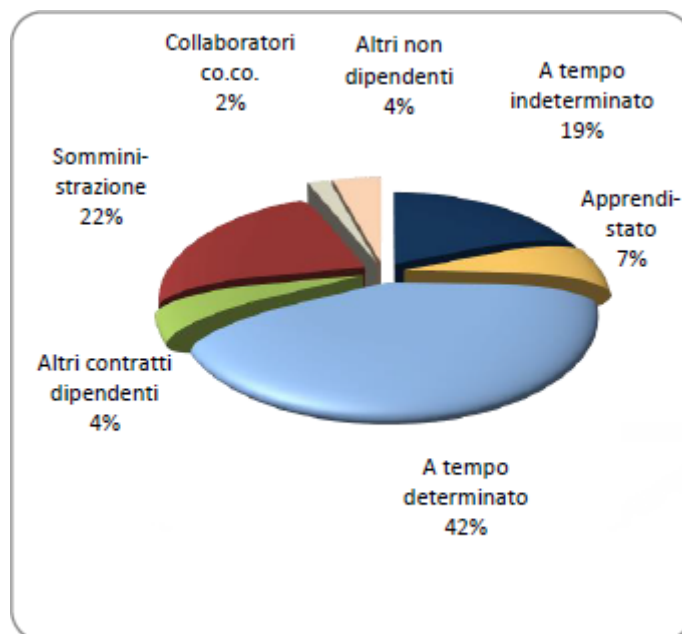
Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Tab 4 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni "high skill" nel MESE DI MAGGIO 2018 (valori percentuali)	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	18,0
Brescia	11,9
Como	15,7
Cremona	16,1
Lecco	19,2
Lodi	17,4
Mantova	12,8
Milano	27,5
Monza B.za	24,5
Pavia	17,9
Sondrio	10,5
Varese	18,8
LOMBARDIA	21,4
ITALIA	15,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Graf. 2 - Provincia di Lecco: orientamenti imprese assunzioni del MESE DI MAGGIO 2018 per tipo di profilo



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Tab. 5 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per titolo di studio nel MESE DI MAGGIO 2018 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	11,9	34,8	33,1	20,2
Brescia	6,7	32,1	36,2	24,9
Como	9,5	35,3	31,6	23,5
Cremona	10,6	27,3	40,1	22,1
Lecco	12,5	28,4	33,7	25,4
Lodi	9,8	34,1	33,8	22,3
Mantova	8,5	31,1	38,5	21,9
Milano	19,2	37,7	22,8	20,3
Monza B.za	14,6	37,8	29,1	18,5
Pavia	12,1	28,6	34,2	25,1
Sondrio	6,8	28,1	40,3	24,9
Varese	12,1	35,9	31,0	21,0
LOMBARDIA	14,3	35,1	29,1	21,5
ITALIA	9,9	35,2	30,7	24,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni di under 29 nel MESE DI MAGGIO 2018 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani under 29
Bergamo	38,2
Brescia	36,4
Como	41,3
Cremona	35,6
Lecco	35,0
Lodi	39,7
Mantova	31,3
Milano	34,1
Monza B.za	37,2
Pavia	29,5
Sondrio	35,4
Varese	38,0
LOMBARDIA	35,5
ITALIA	34,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

A cura dell'U.O. "Studi, Programmazione, Statistica e Osservatori" della Camera di Commercio di Lecco
Daniele Rusconi / Carlo Guidotti / Michela Cantoni

Tel. 0341.292218-33; Fax 0341.292263; e-mail: statistica@lc.camcom.it

“OSSERVATORIO ECONOMICO PROVINCIALE CAMERALE”

Iscrizione presso il Tribunale di Lecco n. 4/98 del 26-5-1998

Direttore Responsabile: Rossella Pulsoni, Segretario Generale della Camera di Commercio di Lecco

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportare la fonte.