

# Nota informativa

n. 18 del 28 novembre 2018

## Previsioni occupazionali delle imprese con dipendenti nel periodo novembre 2018-gennaio 2019 (nuova indagine *Excelsior*)

### **6.790 LE NUOVE ASSUNZIONI PREVISTE DALLE IMPRESE LECCHESI NEL PERIODO NOVEMBRE 2018-GENNAIO 2019**

#### ***QUASI IL 40% SARÁ DI UNDER 29, IL 23,1% RIGUARDERÁ FIGURE HIGH SKILL***

Nel trimestre novembre 2018 - gennaio 2019 le imprese della provincia di Lecco prevedono di effettuare **6.790 assunzioni**: a cercare nuovo personale sarà il **19%** delle aziende con almeno un dipendente<sup>1</sup> (cfr. *tabella 1 allegato statistico*). Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro saranno oltre 246.000, e a livello nazionale supereranno quota 1.111.000. Questi dati emergono dall'indagine *Excelsior* sulle previsioni di assunzione, svolta mensilmente dalle Camere di Commercio (per le imprese oltre 50 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche. L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. **I dati raccolti sono a "scorrimento"**: ogni mese vengono richieste alle aziende del territorio le previsioni occupazionali del trimestre successivo<sup>2</sup>.

Nel trimestre novembre 2018-gennaio 2019, il **52,3%** delle assunzioni si concentrerà nel comparto industriale (3.550 nuovi contratti, di cui 320 riguarderanno le costruzioni)<sup>3</sup>. Rispetto all'indagine precedente (relativa al 4° trimestre del 2018) **cala decisamente la quota di nuovi ingressi nel terziario** (dal 65,7% al **47,7%**). In particolare, le nuove assunzioni previste saranno 890 nel commercio; 530 nel turismo; 1.830 negli altri servizi<sup>4</sup> (cfr. *tabelle 2a e 2b e grafico 1 allegato statistico*).

<sup>1</sup> In media, nel 2017, nel territorio lecchese operavano 7.310 imprese con almeno un dipendente, occupando 68.090 dipendenti. I dati contenuti in questa Nota Informativa sono tratti dall'indagine svolta nel periodo dal 26 settembre all'8 ottobre 2018, su un campione nazionale di circa 159.000 imprese, rappresentativo delle aziende con dipendenti nei settori manifatturiero, del commercio e dei servizi. **I risultati della nuova indagine Excelsior sono arrotondati alla decina** e non sono confrontabili con quelli dei periodi precedenti al maggio 2017, in quanto da tale data la numerosità del campione è molto aumentata e le domande dei questionari sono variate, con un maggior *focus* sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti. I dati dell'indagine vengono ora integrati con quelli amministrativi (in particolare le comunicazioni obbligatorie ai Centri per l'Impiego); pertanto, sono più precisi e accurati.

<sup>2</sup> Ad esempio, a inizio settembre sono state indagate le previsioni di assunzione del 3° trimestre 2018 (cfr. nota informativa n. 16 del 9.11.2018); nell'indagine attualmente in corso vengono indagate le previsioni per il 1° trimestre 2019 e così via.

<sup>3</sup> I nuovi ingressi previsti a novembre sono 800 per il manifatturiero e 110 per le costruzioni.

<sup>4</sup> I nuovi ingressi previsti a novembre sono 280 nel commercio, 160 nel turismo, 590 negli altri servizi.

Nel mese di novembre 2018, sulle 1.910 assunzioni programmate dalle imprese lecchesi la quota con contratto a tempo indeterminato sale al **30,1%** (a ottobre era del 27,8%); la percentuale rimane inferiore alla media regionale (33%) e Lecco scende dal quarto al decimo posto tra le province lombarde (precedendo solo Brescia e Sondrio). Tuttavia, la quota è superiore alla media nazionale (28,1%). Rispetto a ottobre, scende leggermente la quota dei **contratti di apprendistato** (dal 9,3% al **9,1%**), dato che comunque rimane superiore alla media lombarda e italiana (per entrambe pari al 7%). Scendono i **contratti a tempo determinato** (dal 60,6% al **58,4%**, dato comunque superiore alla media regionale, 57%, ma inferiore a quella nazionale, 60,6%). Stabile la quota di assunzioni con **altre forme contrattuali** (che si attesta al **2%**, valore inferiore a quello lombardo e italiano, pari rispettivamente al 3% e al 4,3%). **Le assunzioni "stabili" si concentrano soprattutto nel comparto "manifatturiero" (42%) e nei "servizi alle imprese" (32%):** viceversa "servizi alle persone" "commercio" e "turismo" **ricorrono maggiormente al tempo determinato** (rispettivamente **64,9%**, **63,4%** e **63,2%**). Si mantiene elevato e torna a salire il ricorso ad altre forme contrattuali nel "turismo" (10%, contro il 9% di ottobre, *cf. tabelle 3a e 3b allegato statistico*).

**Il 76,4% delle entrate programmate a novembre riguarda imprese lecchesi con meno di 50 dipendenti; il 14,1% medie imprese; il 9,4% realtà imprenditoriali oltre 250 addetti<sup>5</sup>.**

Rispetto a ottobre, rimane pressoché stabile la quota di assunzioni riservate a figure **"high skill"** (dirigenti, specialisti e tecnici, dal 23,2% al **23,1%**): il valore resta superiore alla media nazionale (20,5%), ma è inferiore a quella regionale (25,1%). In ogni caso, la nostra provincia sale dalla quinta posizione lombarda di ottobre alla terza, preceduta solo da Milano e Monza.

Rispetto al mese scorso diminuisce la quota **di assunzioni destinate a personale laureato** (dal 15,4%, al **13,2%** di novembre); **la percentuale del nostro territorio risulta inferiore alla media regionale** (15,6%, quota anch'essa in calo rispetto al 17,2% registrato per il mese precedente), ma è superiore al dato nazionale (anch'esso in discesa dal 14,6% al 12,8%). Lecco si posiziona al terzo posto in Lombardia (era quinta), dietro a Milano e Monza (rispettivamente 21,1% e 15,1% dei nuovi ingressi previsti a novembre). In leggero calo anche la quota **delle assunzioni che riguarderà diplomati** (dal 68,8% al **68,4%**: il 37,9% con diploma di scuola media superiore e il 30,5% con diploma di istituto professionale), mentre cresce quella di risorse umane che hanno solo **assolto all'obbligo scolastico** (dal 15,8% al **18,5%**)<sup>6</sup>; ciononostante, tra i territori lombardi, solo Monza e

<sup>5</sup> La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A novembre, in Lombardia: piccole imprese 64,3%; medie imprese 17,5%; grandi imprese 18,2%. Italia: piccole imprese 70,8%; medie imprese 15,9%; grandi imprese 13,3%.

Nel trimestre novembre 2018-gennaio 2019, a Lecco, piccole imprese 78,5%; medie imprese 14%; grandi imprese 7,5%. In Lombardia, piccole imprese 63,4%; medie imprese 20,3%; grandi imprese 14,3%. In Italia: piccole imprese 71,1%; medie imprese 16,3%; grandi imprese 12,6%.

<sup>6</sup> La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. In Lombardia: laureati 15,6%; diplomati 65,1% (di cui 37,2% diploma e 27,9% qualifica professionale); scuola dell'obbligo 19,3%. In Italia: laureati 12,8%; diplomati 66,6% (diploma 37% e qualifica professionale 29,6%); scuola dell'obbligo 20,6%.

Mantova mostrano un dato inferiore (rispettivamente 15,5% e 18,1%, *cf. tabelle 4 e 5 allegato statistico*). Tra i profili maggiormente richiesti dalle nostre imprese **spiccano soprattutto figure a media e bassa specializzazione**, con la sola eccezione dei “*tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione*” (150 nuovi ingressi previsti a novembre); tra le figure più ricercate troviamo “*operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche*” (320 nuove assunzioni), “*personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali*” (140 persone) e “*commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso*” (120 nuovi ingressi).

**Rispetto ad ottobre, continua a crescere la quota delle assunzioni programmate che interesserà giovani con meno di 29 anni** (dal 36,6% al 37,5%, *cf. tabella 6 allegato statistico*) e a livello regionale solo Cremona evidenzia una quota più alta (38%); pertanto il valore rimane superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 35,2% e 33%, anch'esse in aumento rispetto alla scorsa indagine). **Per alcune famiglie professionali la quota di “under 29” è particolarmente consistente:** “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (35,4%, pari a 320 figure) e “*aree commerciali e della vendita*” (44,6%, pari a 160 unità).

Altro *focus* dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. La loro quota risulta in diminuzione rispetto al mese di ottobre (dal 42,6% al 37,5% di ottobre); il dato si conferma però **superiore sia alla media regionale che a quella nazionale** (rispettivamente 29,5% e 29,9%); pertanto, **le nostre imprese continuano a manifestare, in media, maggiori difficoltà a reperire personale specializzato**. Il fenomeno è particolarmente sentito per determinate famiglie professionali: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (35,9%, pari a 330 figure), “*aree tecniche e della progettazione*” (48,3%, pari a 130 figure) e “*aree commerciali e della vendita*” (44,6%, pari a 120 unità). In particolare, **le difficoltà di reperimento riguardano ben il 45,6% dei 250 laureati ricercati dalle imprese lechesi**: le motivazioni addotte dalle stesse sono *in primis* la scarsa preparazione dei candidati (18,3%) e il ridotto numero (16,5%).

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Statistica della Camera di Commercio di Lecco** (tel. 0341/292233-218-213; *mail* [statistica@lc.camcom.it](mailto:statistica@lc.camcom.it)) e sul **sito camerale**, alla sezione “**Informazione economica**” ([www.lc.camcom.gov.it/P42A81C53S5/Excelsior.htm](http://www.lc.camcom.gov.it/P42A81C53S5/Excelsior.htm)).

DR/CG  
Prot. n. 18.724

*Segue allegato statistico*

**ALLEGATO STATISTICO**

<b>Tab. 1 - Italia, Lombardia e province lombarde: quota imprese che assumono per settore nel periodo novembre 2018-gennaio 2019</b>						
Territorio	Manifatturiero	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri Servizi	Media provinciale
Bergamo	28,2	14,2	18,1	20,4	25,6	22,4
Brescia	25,5	23,1	20,6	25,2	26,8	24,4
Como	21,2	11,5	18,5	19,0	23,0	19,6
Cremona	28,0	12,4	19,9	17,6	26,7	22,6
<b>Lecco</b>	<b>24,3</b>	<b>9,4</b>	<b>15,6</b>	<b>17,1</b>	<b>20,6</b>	<b>19,0</b>
Lodi	25,6	15,7	20,0	17,3	29,9	23,2
Mantova	32,3	16,0	20,5	16,6	27,8	24,5
Milano	26,0	19,1	19,5	21,2	23,4	22,3
Monza B.za	21,0	13,2	18,8	19,7	21,8	19,7
Pavia	22,8	12,7	19,1	17,0	25,6	20,6
Sondrio	29,2	10,7	27,6	39,7	32,7	29,5
Varese	23,3	11,2	19,1	21,2	24,3	21,0
<b>LOMBARDIA</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>21,7</b>
<b>ITALIA</b>	<b>25,3</b>	<b>14,6</b>	<b>16,2</b>	<b>17,5</b>	<b>23,3</b>	<b>19,9</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

<b>Tab. 2a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per settore INDUSTRIA nel mese di novembre e nel trimestre novembre 2018-gennaio 2019</b>						
Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Novembre	Totale trimestre	Novembre	Totale trimestre	Novembre	Totale trimestre
Bergamo	2.740	9.300	700	2.230	3.440	11.540
Brescia	3.810	12.600	820	2.430	4.630	15.030
Como	880	3.030	260	640	1.130	3.670
Cremona	740	2.640	150	390	880	3.020
<b>Lecco</b>	<b>800</b>	<b>3.190</b>	<b>110</b>	<b>360</b>	<b>910</b>	<b>3.550</b>
Lodi	300	1.060	80	210	380	1.270
Mantova	1.430	4.450	160	540	1.590	4.990
Milano	3.780	11.820	2.320	7.130	6.100	18.950
Monza B.za	950	3.210	370	1.060	1.310	4.270
Pavia	450	1.580	170	500	630	2.080
Sondrio	250	890	50	170	300	1.060
Varese	1.210	4.410	320	930	1.530	5.340
<b>LOMBARDIA</b>	<b>17.330</b>	<b>58.180</b>	<b>5.510</b>	<b>16.590</b>	<b>22.840</b>	<b>74.770</b>
<b>ITALIA</b>	<b>78.970</b>	<b>255.460</b>	<b>30.220</b>	<b>84.710</b>	<b>109.190</b>	<b>340.170</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

**Tab 2b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per settore COMMERCIO E SERVIZI nel mese di novembre e nel trimestre novembre 2018-gennaio 2019**

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale assunzioni previste	
	Novembre	Totale trimestre	Novembre	Totale trimestre	Novembre	Totale trimestre	Novembre	Totale trimestre	Novembre	Totale trimestre
Bergamo	1.380	3.930	860	2.380	2.350	7.380	4.580	13.690	8.030	25.230
Brescia	1.640	4.630	1.290	3.920	2.880	8.910	5.800	17.460	10.420	32.490
Como	550	1.580	440	1.290	1.250	3.560	2.230	6.430	3.370	10.100
Cremona	270	750	170	510	920	2.780	1.350	4.040	2.230	7.060
<b>Lecco</b>	<b>280</b>	<b>890</b>	<b>160</b>	<b>530</b>	<b>560</b>	<b>1.830</b>	<b>1.010</b>	<b>3.240</b>	<b>1.910</b>	<b>6.790</b>
Lodi	130	390	110	260	450	1.390	690	2.030	1.070	3.310
Mantova	340	1.210	230	630	920	2.810	1.480	4.650	3.080	9.640
Milano	5.490	17.490	3.650	10.530	18.750	59.350	27.900	87.370	34.000	106.320
Monza B.za	1.190	3.590	500	1.260	2.040	6.230	3.730	11.080	5.040	15.360
Pavia	310	1.010	310	830	1.420	4.190	2.050	6.020	2.670	8.100
Sondrio	230	880	490	2.670	330	1.220	1.040	4.780	1.340	5.830
Varese	660	2.230	780	2.110	1.770	6.550	3.210	10.880	4.750	16.220
<b>LOMBARDIA</b>	<b>12.470</b>	<b>38.590</b>	<b>8.980</b>	<b>26.900</b>	<b>33.610</b>	<b>106.180</b>	<b>55.060</b>	<b>171.670</b>	<b>77.900</b>	<b>246.440</b>
<b>ITALIA</b>	<b>57.680</b>	<b>178.930</b>	<b>47.990</b>	<b>154.230</b>	<b>138.850</b>	<b>438.220</b>	<b>244.530</b>	<b>771.380</b>	<b>353.720</b>	<b>1.111.550</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

**Tab. 3a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti imprese sulle assunzioni per settore e tipologia di contratto nel MESE DI NOVEMBRE 2018 (prima parte, valori percentuali)**

Territorio	Manifatturiero				Costruzioni				Commercio			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	37,4	54,0	8,5	0,0	25,5	69,1	3,8	2,0	25,0	65,1	7,0	3,0
Brescia	35,8	55,8	8,4	0,0	29,4	67,9	2,8	0,0	20,3	67,8	8,2	4,0
Como	44,7	45,3	10,0	0,0	28,9	60,3	9,6	1,0	26,0	54,7	14,7	5,0
Cremona	40,4	51,5	8,1	0,0	27,5	64,9	7,6	0,0	22,3	64,4	9,4	4,0
<b>Lecco</b>	<b>39,8</b>	<b>50,8</b>	<b>9,4</b>	<b>0,0</b>	<b>25,6</b>	<b>61,6</b>	<b>12,8</b>	<b>0,0</b>	<b>19,9</b>	<b>63,4</b>	<b>13,0</b>	<b>4,0</b>
Lodi	36,7	53,2	10,1	0,0	28,9	68,4	2,6	0,0	19,2	71,7	5,8	3,0
Mantova	36,8	53,8	8,8	1,0	33,3	62,1	4,5	0,0	22,1	64,6	8,5	5,0
Milano	40,2	52,5	7,1	0,0	44,8	53,6	1,6	0,0	27,9	64,2	6,0	2,0
Monza B.za	45,2	45,3	9,2	0,0	19,8	66,7	11,4	2,0	28,2	59,6	9,0	3,0
Pavia	35,2	56,8	8,1	0,0	29,4	59,4	11,3	0,0	20,9	68,6	7,1	3,0
Sondrio	24,7	66,1	9,2	0,0	36,2	61,7	2,1	0,0	17,9	63,2	16,6	2,0
Varese	43,2	46,4	9,6	1,0	23,7	65,8	10,2	0,0	26,3	56,9	13,7	3,0
<b>LOMBARDIA</b>	<b>39,0</b>	<b>52,0</b>	<b>8,0</b>	<b>0,0</b>	<b>35,0</b>	<b>61,0</b>	<b>4,0</b>	<b>0,0</b>	<b>25,0</b>	<b>64,0</b>	<b>8,0</b>	<b>3,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>33,5</b>	<b>57,1</b>	<b>8,7</b>	<b>0,7</b>	<b>35,4</b>	<b>59,6</b>	<b>4,6</b>	<b>0,4</b>	<b>27,5</b>	<b>61,1</b>	<b>9,2</b>	<b>2,1</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

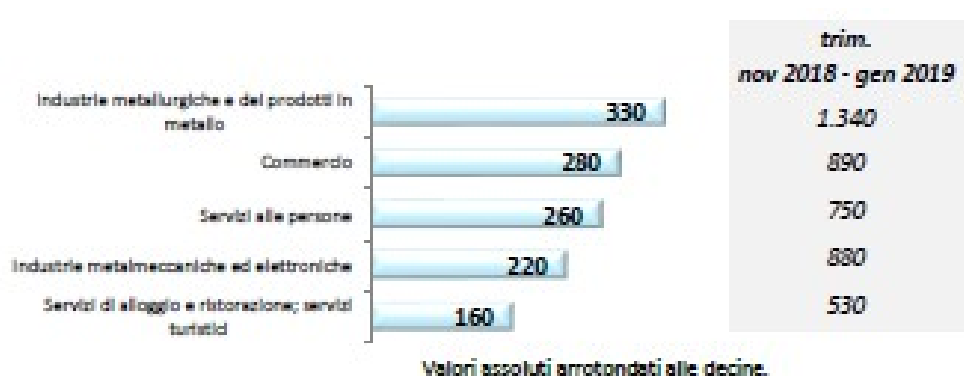
**Tab 3b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per settore e tipologia di contratto nel MESE DI NOVEMBRE 2018 (seconda parte, valori percentuali)**

Territorio	Turismo				Servizi alle imprese				Servizi alle persone				Media provinciale			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	26,0	36,6	13,3	24,0	31,5	62,7	3,7	2,0	25,1	68,6	4,9	1,0	30,5	58,3	6,9	4,0
Brescia	24,5	42,2	11,3	22,0	29,5	62,0	6,0	2,0	22,3	70,5	5,0	2,0	28,2	59,9	7,4	4,0
Como	23,0	39,4	7,6	30,0	35,1	54,4	5,2	5,0	29,5	61,4	4,3	5,0	32,1	51,8	8,4	8,0
Cremona	20,4	61,1	6,0	13,0	37,1	28,8	2,0	2,0	30,2	64,2	3,9	2,0	32,0	59,5	5,7	3,0
<b>Lecco</b>	<b>19,4</b>	<b>63,2</b>	<b>7,7</b>	<b>10,0</b>	<b>32,0</b>	<b>60,3</b>	<b>5,5</b>	<b>2,0</b>	<b>27,2</b>	<b>64,9</b>	<b>7,0</b>	<b>1,0</b>	<b>30,1</b>	<b>58,4</b>	<b>9,1</b>	<b>2,0</b>
Lodi	23,1	58,7	5,8	13,0	43,7	48,0	5,3	3,0	48,1	49,4	1,3	1,0	35,5	55,5	5,7	3,0
Mantova	19,3	69,3	6,6	5,0	27,0	67,1	3,8	2,0	48,9	40,0	7,2	4,0	31,8	59,1	7,0	2,0
Milano	27,6	55,8	13,2	3,0	38,8	55,5	3,9	2,0	24,8	67,1	6,5	2,0	35,2	57,3	5,8	2,0
Monza B.za	23,5	40,9	6,4	29,0	47,2	41,9	5,5	5,0	24,7	57,8	9,8	8,0	35,8	49,6	8,0	7,0
Pavia	21,2	57,3	9,6	12,0	42,4	47,6	7,0	3,0	34,3	58,9	4,9	2,0	31,7	57,1	7,7	3,0
Sondrio	10,5	74,6	6,4	8,0	41,9	47,7	7,7	3,0	20,1	76,6	2,6	1,0	20,0	67,7	8,2	4,0
Varese	25,9	39,3	7,2	28,0	42,3	47,6	5,3	5,0	31,3	52,2	8,1	8,0	34,1	49,3	8,8	8,0
<b>LOMBARDIA</b>	<b>25,0</b>	<b>51,0</b>	<b>11,0</b>	<b>14,0</b>	<b>38,0</b>	<b>55,0</b>	<b>4,0</b>	<b>2,0</b>	<b>27,0</b>	<b>64,0</b>	<b>6,0</b>	<b>3,0</b>	<b>33,0</b>	<b>57,0</b>	<b>7,0</b>	<b>3,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>21,8</b>	<b>55,9</b>	<b>8,9</b>	<b>13,4</b>	<b>30,4</b>	<b>60,6</b>	<b>4,8</b>	<b>4,2</b>	<b>17,8</b>	<b>71,6</b>	<b>5,7</b>	<b>4,9</b>	<b>28,1</b>	<b>60,6</b>	<b>7,0</b>	<b>4,3</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

**Graf. 1 - Provincia di Lecco: assunzioni previste MESE DI NOVEMBRE e periodo novembre 2018-gennaio 2019 nei principali settori**

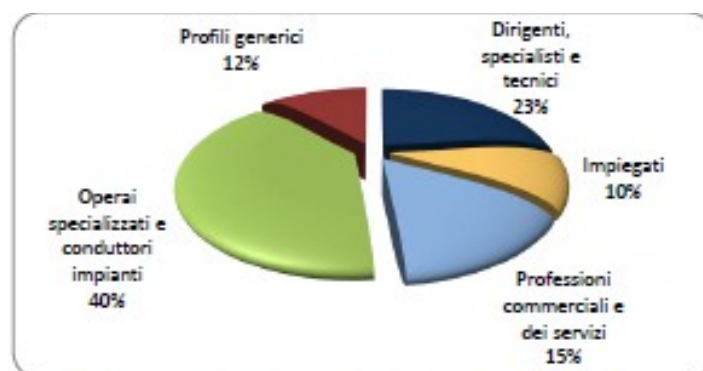


Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

<b>Tab 4 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni "high skill" nel MESE DI NOVEMBRE 2018 (valori percentuali)</b>	
Territorio	Professioni high skill
Bergamo	21,0
Brescia	18,1
Como	19,7
Cremona	18,1
<b>Lecco</b>	<b>23,1</b>
Lodi	13,7
Mantova	13,7
Milano	32,1
Monza B.za	26,4
Pavia	20,8
Sondrio	9,6
Varese	20,4
<b>LOMBARDIA</b>	<b>25,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>20,5</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

**Graf. 2 - Provincia di Lecco: orientamenti imprese assunzioni del MESE DI NOVEMBRE 2018 per tipo di profilo**



(\*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

<b>Tab. 5 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per titolo di studio nel MESE DI NOVEMBRE 2018 (valori percentuali)</b>				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica	nessuna formazione

			professionale	
Bergamo	11,5	35,7	32,7	20,1
Brescia	9,8	34,4	35,9	19,9
Como	12,1	37,7	30,0	20,2
Cremona	11,7	33,8	33,1	21,4
<b>Lecco</b>	<b>13,2</b>	<b>37,9</b>	<b>30,5</b>	<b>18,5</b>
Lodi	8,1	37,9	32,3	21,8
Mantova	7,8	35,2	38,9	18,1
Milano	21,1	38,4	20,9	19,5
Monza B.za	15,1	42,6	26,7	15,5
Pavia	12,9	30,5	39,8	16,8
Sondrio	7,4	27,6	37,3	27,6
Varese	11,3	40,1	30,7	17,9
<b>LOMBARDIA</b>	<b>15,6</b>	<b>37,2</b>	<b>27,9</b>	<b>19,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>12,8</b>	<b>37,0</b>	<b>29,6</b>	<b>20,6</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

<b>Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni di <i>under</i> 29 nel MESE DI NOVEMBRE 2018 (valori percentuali)</b>	
Territorio	Giovani <i>under</i> 29
Bergamo	36,1
Brescia	35,5
Como	33,7
Cremona	38,0
<b>Lecco</b>	<b>37,5</b>
Lodi	35,7
Mantova	33,6
Milano	35,5
Monza B.za	33,7
Pavia	32,4
Sondrio	32,4
Varese	34,0
<b>LOMBARDIA</b>	<b>35,2</b>
<b>ITALIA</b>	<b>33,0</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

A cura dell'U.O. "Studi, Programmazione, Statistica e Osservatori" della Camera di Commercio di Lecco

Daniele Rusconi / Carlo Guidotti / Michela Cantoni

Tel. 0341.292218-33; Fax 0341.292263; e-mail: statistica@lc.camcom.it

### **"OSSERVATORIO ECONOMICO PROVINCIALE CAMERALE"**

Iscrizione presso il Tribunale di Lecco n. 4/98 del 26-5-1998

Direttore Responsabile: Rossella Pulsoni, Segretario Generale della Camera di Commercio di Lecco

**N.B.:** Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportare la fonte.