



Nota informativa del 07 novembre 2024

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 4° trimestre 2024

Proseguono le rilevazioni dell'indagine *Excelsior* sulle previsioni di assunzione, **svolte mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche¹. Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra il 27 agosto e il 17 settembre 2024.

Per il **4° trimestre 2024** le **imprese delle province di Como e di Lecco** prevedono di effettuare complessivamente **16.360 nuovi ingressi**, di cui 10.850 riferiti all'area comasca e 5.510 a quella lecchese. Nel trimestre precedente il dato complessivo si era attestato a 18.480; pertanto si registra un calo di 2.120 unità: -11,5% (cfr. tavola 1). Tale diminuzione ha interessato entrambi i territori lariani: in quello comasco le assunzioni previste scendono di 1.210 unità (-10%) e in quello lecchese di 910 persone (-14,2%). Anche rispetto al 4° trimestre 2023 c'è una diminuzione: a Como le assunzioni previste scendono di 160 unità (-1,5%), mentre ancor più significativo è stato il calo di Lecco, dove i nuovi ingressi calano di 540 unità (-8,9%, cfr. tavola 2)²; la media lariana si attesta a -4,1% (-700 assunzioni).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 4° trimestre 2024 sono pari a 252.950 (-2,2% rispetto al 3° trimestre 2024; -1,2% nei confronti del 4° trimestre 2023); a livello nazionale sono 1.257.750 (rispettivamente +4,5% e -4,7%).

Rispetto al 3° trimestre 2024, tra le province lombarde, solo Sondrio, Milano e Varese vedono crescite delle assunzioni previste (rispettivamente +2.150, +210 e +20 unità: +47,9%, +0,2% e +0,1%); i cali più significativi hanno interessato i territori di Bergamo, Brescia e Como (rispettivamente, -2.790, -2.450 e -1.210 unità, pari a -9%, -9,3% e -10%).

¹ L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti, quelle dell'agricoltura e quelle della pubblica amministrazione.

² La variazione è calcolata sui valori assoluti arrotondati alla decina.

Tavola 1 - Confronto assunzioni previste nel 4° trimestre e nel 3° trimestre 2024				
Territorio	Assunzioni previste 4° trim 2024	Assunzioni previste 3° trim 2024	var %	var assoluta
Bergamo	23.910	26.360	-9,3	-2.450
Brescia	28.280	31.070	-9,0	-2.790
Como	10.850	12.060	-10,0	-1.210
Cremona	6.360	6.570	-3,2	-210
Lecco	5.510	6.420	-14,2	-910
Lodi	3.360	3.520	-4,5	-160
Mantova	7.800	8.080	-3,5	-280
Milano	119.300	119.090	0,2	210
Monza Brianza	15.910	16.050	-0,9	-140
Pavia	8.900	8.950	-0,6	-50
Sondrio	6.640	4.490	47,9	2.150
Varese	16.130	16.110	0,1	20
Como+Lecco	16.360	18.480	-11,5	-2.120
Lombardia	252.950	258.760	-2,2	-5.810
Italia	1.257.750	1.320.240	-4,7	-62.490

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

(*) N.B.: Il dato si riferisce al TOTALE delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali).
Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina.

Rispetto al 4° trimestre 2023 (cfr. tavola 2), Sondrio, Varese e Lodi sono i soli territori della nostra regione a registrare incrementi delle assunzioni previste (rispettivamente +20,1%, +6,3% e +7,3%, pari a +1.110, +960 e +230 unità); considerando le variazioni assolute, i cali più rilevanti hanno riguardato Brescia, Bergamo e Monza Brianza (rispettivamente -1.840, -1.710 e -550 assunzioni: -6,1%, -6,7% e -3,3%).

Tavola 2- Confronto assunzioni previste nel 4° trimestre 2023 e 2024				
Territorio	Assunzioni previste 4° trim 2024	Assunzioni previste 4° trim 2023	var % 4° trim 2024/4° trim 2023	var assoluta 4° trim 2024/4° trim 2023
Bergamo	23.910	25.620	-6,7	-1.710
Brescia	28.280	30.120	-6,1	-1.840
Como	10.850	11.020	-1,5	-160
Cremona	6.360	6.620	-3,9	-260
Lecco	5.510	6.050	-8,9	-540
Lodi	3.360	3.130	7,3	230
Mantova	7.800	8.010	-2,6	-210
Milano	119.300	119.340	0,0	-40
Monza Brianza	15.910	16.460	-3,3	-550
Pavia	8.900	8.940	-0,4	-40
Sondrio	6.640	5.530	20,1	1.110
Varese	16.130	15.170	6,3	960
Como+Lecco	16.360	17.070	-4,2	-700
Lombardia	252.950	256.010	-1,2	-3.060
Italia	1.257.750	1.203.630	4,5	54.120

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024 ed elaborazioni Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco
Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina.

Nel **4° trimestre 2024**, il 31,8% delle entrate previste dalle imprese lariane (contro il 32,3% del trimestre precedente) si concentra nel **comparto industriale** (cfr tavola 4a): si tratta di 5.200 nuovi contratti, di cui 1.170 riguardano il settore delle costruzioni³. L'intero comparto mostra una diminuzione delle assunzioni del 12,9% rispetto ai tre mesi precedenti (-770; Como -100 unità: -3,3%; Lecco -670 persone: -22,7%; cfr. tavola 5). Gli ingressi previsti nel settore nell'area lariana scendono anche rispetto allo stesso periodo del 2023 (Como -12,3%, pari a -410 unità; Lecco -20%, ovvero -570 persone; area lariana -15,9%, -980 lavoratori).

Gli ingressi previsti nel **terziario** (cfr. tavola 4b) sono 11.170 (ovvero il 68,3% del totale⁴, quota in aumento rispetto al 67,6% del 3° trimestre 2024); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 2.630 nel commercio, 2.990 nel turismo e 5.550 negli altri servizi⁵. L'intero comparto mostra un calo delle assunzioni del 10,6% rispetto ai tre mesi precedenti, pari a 1.330 unità in meno (Como -1.090: -12,1%; Lecco -240: -6,9%; cfr. tavola 5). Viceversa, rispetto al 4° trimestre 2023 i valori del terziario lariano sono in crescita: +270 assunzioni previste (+2,5%); Como +240 (+3,1%); Lecco +30 (+0,9%).

Tavola 3 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a OTTOBRE 2024 (valori percentuali)				
Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	33,2	28,4	28,9
	di cui manifatturiero	25,5	18,5	18,6
	di cui costruzioni	7,8	9,9	10,3
	Servizi	66,8	71,6	71,1
	di cui commercio	16,5	15,4	16,2
	di cui turismo	19,5	14,9	18,5
	di cui altri servizi	30,9	41,3	36,4
Titolo di studio (*)	Laureati	12,2	17,2	13,6
	Diploma	26,7	28,3	28,8
	Qualifica professionale	40,5	35,8	36,9
	Assolvimento obbligo scolastico	20,6	18,7	20,7
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	27,0	30,0	23,0
	Tempo determinato	59,6	60,0	67,0
	Apprendistato	9,0	7,0	6,0
	Altro	4,6	3,0	4,0
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	62,3	52,5	62,0
	50-249 dipendenti	20,9	22,6	19,0
	250 dipendenti e oltre	16,8	24,9	19,0
Assunzioni <i>high skill</i>		16,5	22,9	18,4
Assunzioni <i>under 29</i>		35,1	34,8	32,0
Difficoltà di reperimento		52,6	49,1	49,3

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100.

³ Le assunzioni previste nel comparto industriale nel solo mese di **ottobre** 2024 sono 2.180, di cui 510 riguardano le costruzioni.

⁴ Le quote sono calcolate sui valori delle assunzioni previsti arrotondati alla decina; per questo motivo la somma con la quota del manifatturiero può non dare 100.

⁵ I nuovi ingressi previsti nel solo mese di **ottobre** 2024 sono 1.080 nel commercio, 1.280 nel turismo e 2.030 negli altri servizi.

Tavola. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2024

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre
Bergamo	2.770	6.610	1.050	2.640	3.820	9.260
Brescia	3.200	7.950	1.390	3.510	4.590	11.460
Como	890	2.100	340	820	1.230	2.920
Cremona	850	2.100	160	390	1.010	2.480
Lecco	780	1.930	170	350	950	2.280
Lodi	360	900	140	400	500	1.290
Mantova	1.050	2.710	240	590	1.290	3.310
Milano	4.770	12.600	4.790	12.500	9.560	25.090
Monza Brianza	1.250	3.120	610	1.510	1.850	4.630
Pavia	570	1.490	310	740	880	2.230
Sondrio	320	840	110	250	430	1.090
Varese	1.530	3.790	490	1.120	2.020	4.910
COMO+LECCO	1.670	4.030	510	1.170	2.180	5.200
LOMBARDIA	18.350	46.120	9.780	24.810	28.140	70.930
ITALIA	91.100	224.800	50.280	123.990	141.380	348.790

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale.

Tavola 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2024

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre
Bergamo	1.300	3.230	1.330	3.130	3.410	8.290	6.030	14.650	9.850	23.910
Brescia	1.640	4.280	1.610	4.180	3.300	8.360	6.540	16.820	11.130	28.280
Como	740	1.760	940	2.110	1.390	4.070	3.060	7.940	4.290	10.850
Cremona	380	930	340	660	910	2.290	1.640	3.880	2.640	6.360
Lecco	340	870	340	880	640	1.480	1.320	3.230	2.270	5.510
Lodi	220	570	180	350	450	1.150	850	2.070	1.350	3.360
Mantova	510	1.220	350	790	1.080	2.480	1.930	4.490	3.220	7.800
Milano	7.150	18.730	6.880	15.850	22.850	59.640	36.870	94.210	46.440	119.300
Monza B.za	1.310	3.140	960	2.060	2.530	6.100	4.800	11.290	6.660	15.910
Pavia	500	1.280	500	1.190	1.670	4.210	2.680	6.670	3.560	8.900
Sondrio	190	950	270	3.470	310	1.140	780	5.550	1.210	6.640
Varese	1.020	2.560	1.040	2.540	2.490	6.120	4.550	11.230	6.570	16.130
COMO+LECCO	1.080	2.630	1.280	2.990	2.030	5.550	4.390	11.170	6.560	16.360
LOMBARDIA	15.280	39.500	14.750	37.220	41.010	105.310	71.040	182.020	99.180	252.950
ITALIA	79.390	207.100	90.520	245.300	178.010	456.560	347.940	908.960	489.310	1.257.750

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale.

Tavola 5 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 4° e nel 3° trimestre 2024 per settore

SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
Industria	-100	-3,3	-670	-22,7	-770	-12,9
di cui manifatturiero	-20	-0,9	-510	-20,9	-530	-11,6
di cui costruzioni	-80	-8,9	-160	-31,4	-240	-17,0
Terziario	-1.090	-12,1	-240	-6,9	-1.330	-10,6
di cui commercio	350	24,8	240	38,1	590	28,9
di cui turismo	-430	-16,9	-160	-15,4	-590	-16,5
di cui altri servizi	-1.020	-20,0	-330	-18,2	-1.350	-19,6
TOTALE	-1.210	-10,0	-910	-14,2	-2.120	-11,5

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

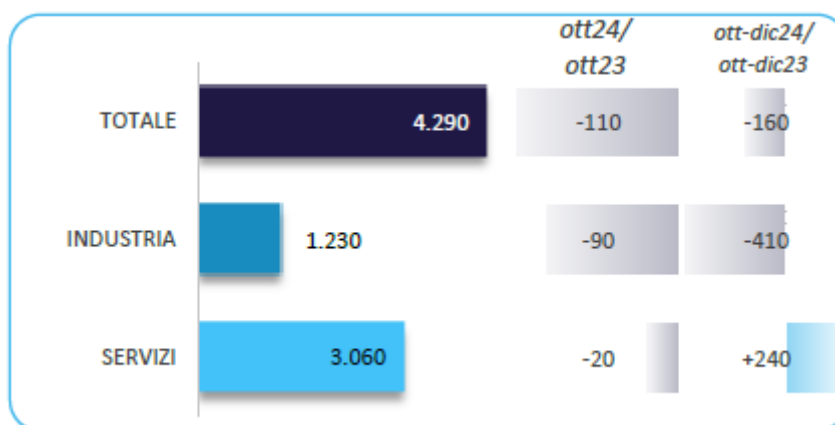
Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale.

Tavola 6 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 4° trimestre 2024 rispetto al 4° trimestre 2023						
SETTORE	COMO		LECCO		COMO-LECCO	
	var assoluta 4° trim 2024/4° trim 2023	var % 4° trim 2024-4° trim 2023	var assoluta 4° trim 2024/4° trim 2023	var % 4° trim 2024-4° trim 2023	var assoluta 4° trim 2024/4° trim 2023	var % 4° trim 2024-4° trim 2023
Industria	-410	-12,0	-570	-20,0	-980	-15,9
di cui manifatturiero	-360	-14,6	-490	-20,2	-850	-17,4
di cui costruzioni	-50	-5,7	-70	-16,7	-120	-8,3
Terziario	240	3,3	30	0,3	270	2,5
di cui commercio	300	20,5	-10	-1,1	290	12,4
di cui turismo	320	17,9	110	14,3	430	16,8
di cui altri servizi	-370	-8,3	-80	-5,1	-450	-7,5
TOTALE	-160	-1,5	-540	-8,9	-700	-4,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

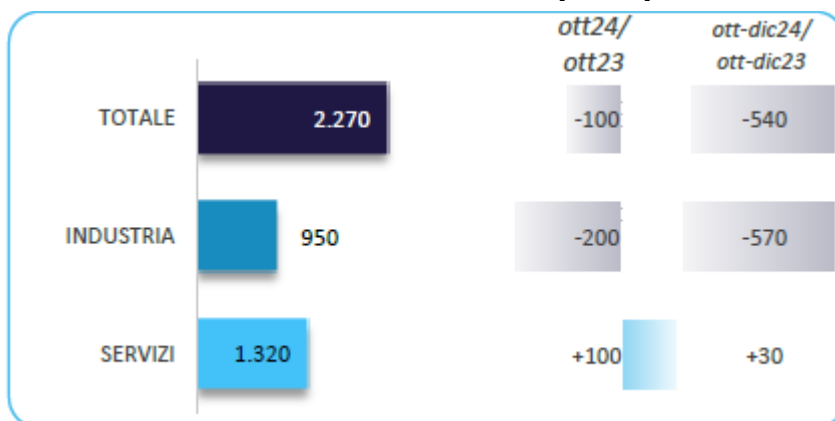
Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale.

Grafico 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2024 nei principali settori



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Grafico 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2024 nei principali settori



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

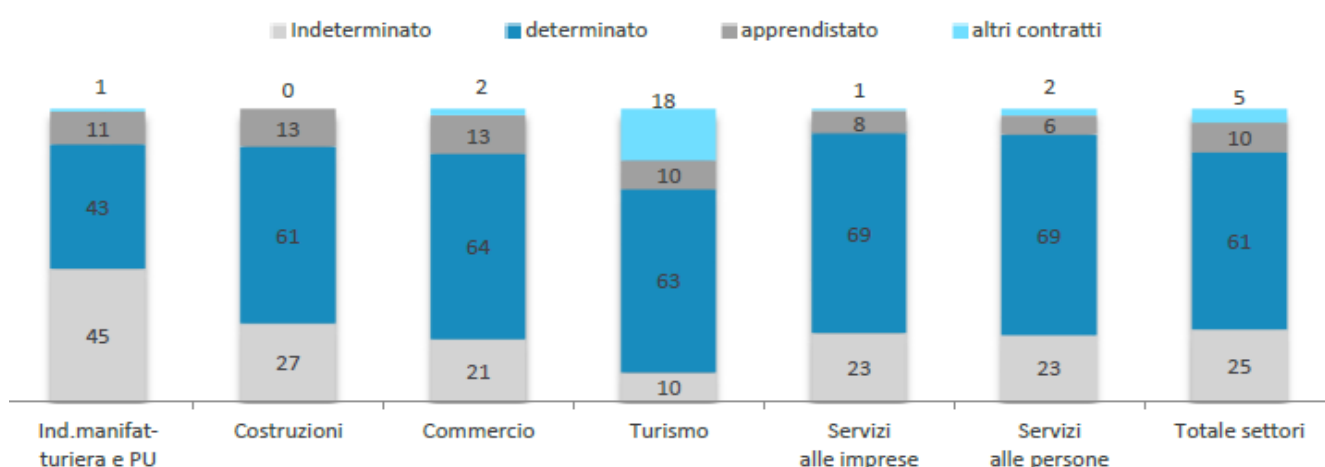
Nel mese di **ottobre 2024**, sulle 6.560 assunzioni programmate dalle imprese lariane (-3,1% rispetto a ottobre 2023, pari a -210 unità)⁶, la quota con **contratto a tempo indeterminato** (cfr. tavola 3) cresce

⁶ Rispetto a ottobre dello scorso anno, Como mostra un calo di 110 unità e Lecco di 100 (rispettivamente, -2,5% e -4,2%).

leggermente rispetto a ottobre 2023 (dal 26,8% al 27%), restando inferiore alla media regionale (30%), ma superiore a quella nazionale (23%). Lecco scende dal 32% di ottobre 2023 al 31% dello stesso mese del 2024, mentre Como sale dal 24% al 25%. A ottobre 2024, Lecco si posiziona al 2° posto regionale a pari merito con Bergamo (precedute da Milano con il 33%), mentre Sondrio, Como e Lodi chiudono la classifica (rispettivamente con il 21%, il 25% e il 26%, il 25%)⁷. Aumenta dal 7,7% di ottobre 2023 al 9% la quota dei **contratti di apprendistato**; il dato è superiore alla media regionale e nazionale (rispettivamente 7% e 6%). La quota di Como (in crescita dall'8% al 10%) è più alta di quella di Lecco (stabile al 7%). Scende dal 60,3% dell'ottobre 2023 all'attuale 59,6% la quota di nuovo personale che le imprese lariane prevedono di assumere con **contratto a tempo determinato**; la percentuale attuale è inferiore alla media regionale e nazionale (rispettivamente 60% e 67%). Lecco diminuisce dal 59% dell'ottobre 2023 al 57% dell'ottobre 2024; Como resta invariata al 61%.

A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti a ottobre 2024 (cfr. grafico 3) si concentra nel manifatturiero (la quota si attesta al 45% delle assunzioni totali di quel settore; era del 36% nello stesso mese del 2023) e nelle costruzioni (con il 27%, in crescita di 3 punti percentuali rispetto a ottobre 2023). Viceversa, mostrano una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** soprattutto servizi alle imprese e alle persone (entrambi al 69%; a ottobre 2023 il primo comparto era al 61% e il secondo al 76%). A Lecco i comparti con le più alte quote di **assunzioni a tempo indeterminato** (cfr. grafico 4) sono manifatturiero e commercio (il primo con una quota che aumenta dal 42% dell'ottobre 2023 al 47% dello stesso mese di quest'anno; il secondo dal 25% al 31%). I contratti a **tempo determinato** sono spesso utilizzati per servizi alle persone e alle imprese; per i primi la quota delle assunzioni a tempo determinato sul totale di quelle previste a ottobre 2024 è del 74% (percentuale analoga a quella dello stesso mese del 2023). Per i servizi alle imprese la quota è del 62% (contro il 59% dello scorso anno).

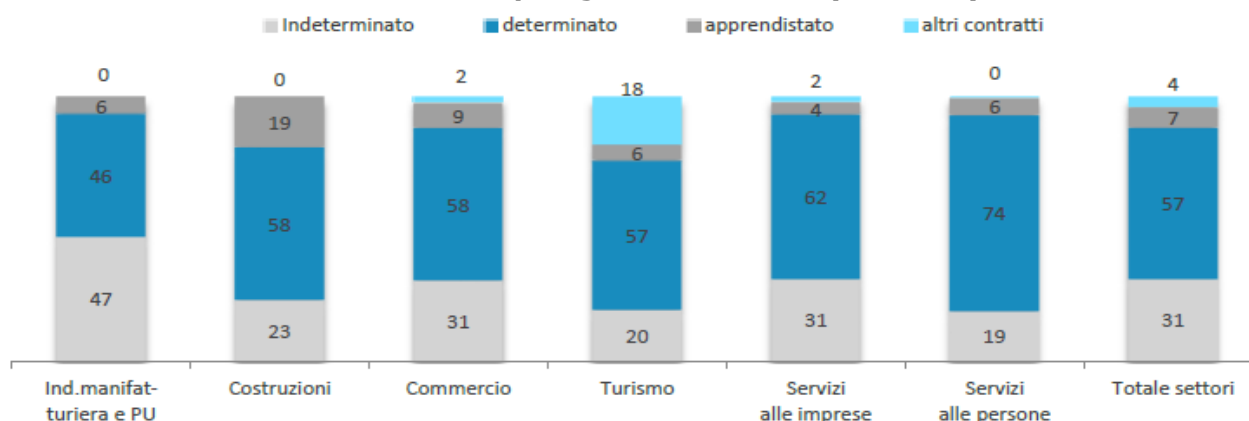
Grafico 3 - Provincia di Como: entrate previste ottobre 2024 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

⁷ A ottobre 2023 Lecco era 2^a e Como 10^a.

Grafico 4 - Provincia di Lecco: entrate previste a ottobre 2024 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Rispetto all'ottobre 2023, a ottobre 2024 aumentano le quote dei nuovi ingressi programmati dalle **imprese lariane con meno di 50 addetti** (dal 60,8% al 62,3% del totale) e quelli di **aziende tra 51 e 250 addetti** (dal 19,2% al 20,9%); viceversa, diminuisce la quota delle **realità imprenditoriali con oltre 250 addetti** (dal 20,1% al 16,8%)⁸.

Sempre con riferimento a ottobre 2023, nello stesso mese di quest'anno scende dal 17,1% al 16,5% la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane e riservate a figure **"high skill"** (ovvero dirigenti, specialisti e tecnici: cfr. tavole 3 e 7); il valore è inferiore alla media regionale e a quella nazionale (rispettivamente 22,9% e 18,4%). La quota di Como diminuisce dal 16,6% al 15,1%; quella di Lecco, invece, sale dal 17,9% al 18,9%. Lecco occupa la 6^a piazza nella graduatoria regionale, mentre Como è 10^a; ai primi tre posti si classificano Milano, Monza Brianza e Pavia (rispettivamente 27,8%, 21,8% e 20,8%); dopo Como, chiudono la classifica Mantova e Sondrio (rispettivamente 15,1% e 10,7%)⁹.

Tavola 7 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di ottobre 2024 (valori percentuali)	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	19,4
Brescia	17,5
Como	15,1
Cremona	17,2
Lecco	18,9
Lodi	18,1
Mantova	15,1
Milano	27,8
Monza Brianza	21,8
Pavia	20,8
Sondrio	10,7
Varese	20,4
LOMBARDIA	22,9
ITALIA	18,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

⁸ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A ottobre 2024, in Lombardia: imprese piccole 52,5%; medie 22,6%; grandi 24,9%. Italia: piccole imprese 62%; medie 19%; grandi 19%.

Nel 4° trimestre 2024, a Como+Lecco, piccole imprese 59,2%; medie imprese 19,8%; grandi imprese 21,1%. In Lombardia, imprese piccole 51,4%; medie 22,3%; grandi 26,3%. In Italia, piccole imprese 61,4%; medie 19%; grandi 19,6%.

⁹ A ottobre 2023 Lecco era 7^a e Como 10^a.

Rispetto a ottobre 2023, aumenta leggermente la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato** (cfr. tavole 3 e 8): si passa dal 12,1% al 12,2%; il valore è però inferiore sia a quello lombardo (17,2%) che a quello italiano (13,6%)¹⁰. Como – con l’11,6% (contro il 12,4% di ottobre 2023) – è al 9° posto regionale; Lecco, la cui percentuale si attesta al 13,2% (a fronte dell’11,3% dell’ottobre 2023), è 6^a nella graduatoria lombarda, a pari merito con Lodi. La classifica regionale è guidata da Milano (21,9%), seguita da Pavia e Varese (rispettivamente 17,5% e 15,8%), ed è chiusa da Mantova, Brescia e Sondrio (rispettivamente 11,4%, 11,2% e 7,7%)¹¹. Nell’area lariana gli **ingressi di diplomati** previsti salgono al 67,2% delle assunzioni totali (contro il 59,7% di ottobre 2023): il 26,7% con diploma di scuola media superiore (a fronte del 33,6% di ottobre 2023) e il 40,5% di Istituto professionale (contro il 26,1%). Calano dal 28,3% al 20,6% i casi in cui è richiesto il semplice **assolvimento dell’obbligo scolastico**. Per quest’ultimo, Como, con il 20,6% (a fronte del 28,1% dello stesso mese del 2023), occupa il 6° posto in Lombardia (era 3^a nell’ottobre 2023)¹² a pari merito con Lecco (che era 5^a a pari merito con Monza Brianza). La classifica regionale di ottobre 2024 è guidata da Milano (15,9%), seguita da Lodi e Varese (entrambe con il 18,4%); agli ultimi tre posti si piazzano Sondrio (25,8%), Brescia e Mantova (entrambe al 23%).

Tavola 8 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di ottobre 2024 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	12,7	29,5	36,0	21,8
Brescia	11,2	27,9	37,9	23,0
Como	11,6	25,8	42,0	20,6
Cremona	13,8	25,9	39,5	20,8
Lecco	13,2	28,0	38,1	20,6
Lodi	13,2	26,5	41,9	18,4
Mantova	11,4	24,6	41,1	23,0
Milano	21,9	28,8	33,5	15,9
Monza Brianza	14,9	29,7	35,7	19,7
Pavia	17,5	26,8	35,8	19,8
Sondrio	7,7	26,4	40,1	25,8
Varese	15,8	28,9	36,8	18,4
LOMBARDIA	17,2	28,3	35,8	18,7
ITALIA	13,6	28,8	36,9	20,7

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina pertanto la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100; il dato dei diplomati comprende anche i valori dell’Istruzione Tecnica Superiore

Nelle previsioni relative a ottobre, tra i profili maggiormente richiesti troviamo **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como (cfr. tavola 9), “*esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*” (770 persone, pari al 17,9% degli ingressi previsti); “*addetti alle vendite*” (460 persone: 10,7%) “*personale non qualificato addetto*”

¹⁰ Le percentuali sono calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina; pertanto la loro somma può non dare 100. Il dato dei diplomati comprende anche i valori dell’Istruzione Tecnica Superiore. In Lombardia: laureati 17,2%; diplomati 64,1% (di cui il 28,3% con diploma e il 35,8% con qualifica professionale); scuola dell’obbligo 18,7%. In Italia: laureati 13,6%; diplomati 65,7% (diploma 28,8% e qualifica professionale 36,9%); scuola dell’obbligo 20,7%.

¹¹ A ottobre 2023, Lecco era 9^a e Como 7^a.

¹² In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggior quota di “manodopera più qualificata” sul piano della formazione ricevuta.

- allo spostamento e alla consegna di merci” (350: 8,2%); “personale non qualificato nei servizi di pulizia” (270: 6,3%) e “conduttori di veicoli a motore e a trazione animale” (200 persone: 4,7%);
- per Lecco (cfr. tavola 10), “esercenti e addetti nelle attività di ristorazione” (250 persone, pari all’11% degli ingressi previsti); “personale non qualificato nei servizi di pulizia” (180: 7,9%) “addetti alle vendite” (180 persone, pari al 7,9%); “personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna di merci” (180 nuove assunzioni: 7,9%); “addetti alla segreteria e affari generali” (100 assunzioni: 4,4%).

Tavola 9 - Provincia di Como: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di ottobre 2024		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A OTTOBRE	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A OTTOBRE
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	770	17,9
Addetti alle vendite	460	10,7
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna di merci	350	8,2
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	270	6,3
Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	200	4,7
TOTALE	2.050	47,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Valori assoluti arrotondati alle decime.

Tavola 10 - Provincia di Lecco: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di ottobre 2024		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A OTTOBRE	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A OTTOBRE
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	250	11,0
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	180	7,9
Addetti alle vendite	180	7,9
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna di merci	180	7,9
Addetti alla segreteria e affari generali	100	4,4
TOTALE	890	39,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Valori assoluti arrotondati alle decime.

Rispetto a ottobre 2023, i **giovani con meno di 29 anni** (cfr. tavole 3 e 11) sembrano avere maggiori opportunità; infatti la quota di assunzioni previste nello stesso mese del 2024 dalle imprese lariane e riservate agli “*under 29*” aumenta dal 29,1% al 35,1%, risultando superiore sia alla media regionale (34,8%) che a quella nazionale (32%). Come sale dal 28,4% di ottobre 2023 al 35,9% e occupa la 6^a posizione regionale (era ultima a ottobre dello scorso anno). Aumenta anche la percentuale di Lecco (che passa dal 30,3% al 33,4%): 11^a piazza (era 9^a). **Per alcune famiglie professionali la quota di “*under 29*” è particolarmente consistente:** a Como (cfr. tavola 12) “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (700 figure, con un’incidenza del 34,7% sul totale settoriale), “*aree commerciali e della vendita*” (410 figure: 49,2%) e “*aree tecniche e della progettazione*” (170 unità: 31,1%). A Lecco (cfr. tavola 13) le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (30,4%, pari a 340 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (44,2%: 170 nuove assunzioni) e “*aree tecniche e della progettazione*” (32,4%: 100 unità).

Tavola 11 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di <i>under 29</i> nel mese di ottobre 2024 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani <i>under 29</i>
Bergamo	35,4
Brescia	34,7
Como	35,9
Cremona	32,8
Lecco	33,4
Lodi	36,1
Mantova	34,6
Milano	33,9
Monza B.za	36,9
Pavia	36,3
Sondrio	37,2
Varese	37,1
LOMBARDIA	34,8
ITALIA	32,0

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Altro *focus* dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. Nell'area lariana (cfr. tavola 3), per il mese di ottobre 2024 la loro quota si conferma molto consistente, anche se in riduzione: si attesta al 52,6% (contro il 53,4% dell'ottobre 2023), mantenendosi comunque superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, al 49,1% e al 49,3%). Il fenomeno è in miglioramento sia a Como (52,5% dei nuovi ingressi previsti, rispetto al 52,6% di ottobre 2023) che a Lecco (dal 54,8% al 52,6%). A Como (cfr. tavola 12) le famiglie professionali per cui le aziende trovano maggiori difficoltà, considerando i valori assoluti, sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (1.200 figure, con un'incidenza del 59,7% sul totale settoriale), “*aree tecniche e della progettazione*” (360 unità: 64,1%) e “*aree commerciali e della vendita*” (360 figure: 43,6%). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree professionali con le maggiori criticità sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (590 figure, che rappresentano il 52,5% del totale delle assunzioni settoriali); “*aree tecniche e della progettazione*” (240 figure: 73,5%) e “*aree commerciali e della vendita*” (200 figure: 50,3%). Da segnalare come per le aree di inquadramento del personale “*produzione di beni ed erogazione del servizio*”, “*direzione e servizi generali*” e “*amministrativa*” le imprese lecchesi segnalino difficoltà di reperimento inferiori a quelle comasche, mentre queste ultime fanno meno fatica delle lecchesi a individuare il personale inquadrato nelle aree “*commerciale e della vendita*”, “*tecniche e della progettazione*” e “*logistica*”.

Tavola 12 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di ottobre 2024

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	2.010	46,9	34,7	59,7
Aree direzione e servizi generali	140	3,2	47,5	44,6
Area amministrativa	160	3,6	37,4	40,0
Aree commerciali e della vendita	830	19,4	49,2	43,6
Aree tecniche e della progettazione	560	13,0	31,1	64,1
Aree della logistica	600	13,9	22,9	35,0
Totale	4.290	100,0	35,9	52,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Tavola 13 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di ottobre 2024

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.130	49,7	30,4	52,5
Aree direzione e servizi generali	80	3,6	35,8	30,9
Area amministrativa	80	3,5	33,8	38,8
Aree commerciali e della vendita	390	17,3	44,2	50,3
Aree tecniche e della progettazione	320	14,1	32,4	73,5
Aree della logistica	270	11,7	30,5	41,7
Totale	2.270	100,0	33,4	52,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (mail studi@comolecco.camcom.it; tel. 0341/292233).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Tel. 0341/292233
e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.